



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TRIESTE**

# Piano Strategico 2023-2026

Dipartimento di Scienze della Vita



# INDICE

1. I FONDAMENTI DELLA STRATEGIA .....	2
2. IL PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA .....	7
3. IL DIPARTIMENTO IN CIFRE .....	11
4. AMBITI E STRATEGIE DI SVILUPPO .....	15

Il Piano Strategico è il documento di programmazione che definisce la missione, gli indirizzi strategici e gli obiettivi di UniTs; rappresenta uno strumento essenziale per tracciare le direttrici di sviluppo e le strategie per il loro conseguimento entro scenari di medio-lungo periodo.

Analogamente, il Piano Strategico di Dipartimento è il documento di programmazione che, tenendo conto delle peculiarità del Dipartimento, ne definisce la missione e gli obiettivi strategici, declinandoli coerentemente con la missione, gli indirizzi strategici e gli obiettivi di UniTs. Anche il Piano Strategico del Dipartimento rappresenta quindi uno strumento essenziale per tracciare le direttrici specifiche di sviluppo del Dipartimento e le strategie per il loro conseguimento nel medio-lungo periodo, precisando da un lato come tali strategie contribuiscano alla realizzazione della strategia di Ateneo, dall'altro come il Dipartimento intenda realizzare la propria specifica missione alla luce delle peculiarità delle discipline scientifiche che ne costituiscono le fondamenta.

Il nuovo Piano Strategico di Ateneo 2023-2026 nasce a valle di una prolungata crisi sanitaria e delle relative conseguenze economiche, che però sono state controbilanciate da una corposa iniezione di risorse anche a livello del sistema ricerca del paese. Le attività del Dipartimento hanno in parte riflesso tale situazione molto particolare i cui effetti non sono ancora completamente normalizzati. Di ciò il Dipartimento deve tenere conto nel definire le proprie linee di sviluppo.

## 1. I FONDAMENTI DELLA STRATEGIA

### LA MISSIONE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA VITA

#### LA MISSIONE DI UNITS

*“L'Università degli Studi di Trieste è un'istituzione pubblica di alta cultura, laica, pluralista e indipendente da ogni orientamento ideologico, religioso, politico ed economico, in conformità ai principi della Costituzione della Repubblica e agli impegni internazionali assunti dall'Italia in materia di ricerca scientifica e di formazione universitaria.*

*Sono compiti primari dell'Università la ricerca scientifica e l'alta formazione, al fine di promuovere lo sviluppo culturale, civile, sociale ed economico della Repubblica. L'Università riconosce che l'attività didattica è inscindibile dall'attività di ricerca e che entrambe, ove previsto, sono inscindibili dall'attività assistenziale.”*

*(art. 1 dello Statuto)*

*Il Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) dell'Università degli Studi di Trieste contribuisce allo sviluppo della società civile attraverso la ricerca, la formazione e il trasferimento della conoscenza nell'ambito delle scienze biologiche, e psicologico-cognitive.*

*L'impegno del DSV, delineato in questo piano strategico, è quello di **consolidare e migliorare** ulteriormente i risultati ottenuti negli anni scorsi sul piano della formazione e della ricerca e di incrementare le proprie capacità di promozione culturale, civile, sociale ed economica, coerentemente con il Piano Strategico e lo Statuto di Ateneo.*

## LA VISIONE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA VITA

### LA VISIONE DI UNITS - "REALIZZA IL FUTURO DELLA CONOSCENZA"

Il percorso che abbiamo compiuto in questi primi 100 anni di storia è stato guidato da persone di valore che hanno ricoperto un ruolo fondamentale spesso anticipatore dei tempi nello sviluppo della didattica, della ricerca, della divulgazione scientifica e del supporto alla crescita delle persone e della società.

Nel corso dei decenni, ci siamo evoluti per diventare un centro globale di apprendimento e di sviluppo della conoscenza attraverso quello spirito pionieristico verso la ricerca che ci caratterizza fin dalle origini, rafforzando giorno per giorno il legame indissolubile con la città e il territorio di cui facciamo parte.

Docenti, ricercatori, studenti e personale tecnico amministrativo hanno contribuito tutti con impegno costante a delineare l'identità di ieri e di oggi, e a porre le basi per quella di domani. Molti di essi hanno lasciato un'impronta indelebile nella storia.

La nostra celebrazione non si limita però a raccontare il passato.

È, soprattutto, un'opportunità per guardare con coraggio al futuro. Le opportunità che ci attendono sono sicuramente molte e sfidanti. Sarà fondamentale continuare a crescere, innovare e guidare il cambiamento, partendo dalla valorizzazione della nostra unicità.

È l'occasione perfetta per rafforzare la sinergia non solo all'interno dell'Università, ma anche con il tessuto scientifico, economico-produttivo, turistico e creativo della città di Trieste. Questa connessione più stretta e la collaborazione con vari settori della nostra comunità saranno i pilastri su cui costruire ponti solidi per il futuro.

Forti della nostra storia e delle nostre tradizioni puntiamo a tracciare un futuro un cui essere un Ateneo che crede nei giovani e nel loro desiderio di imparare e crescere, e li supporta nella loro aspirazione a contribuire allo sviluppo di un Paese che chiede sempre nuove competenze.

Un Ateneo in cui le tecnologie innovative rafforzino ciò che solo la creatività delle persone è in grado di generare e in cui le diverse discipline si contaminino per dare vita a nuovi saperi.

Un Ateneo che esce dalle aule e dai laboratori per incontrare la comunità, strettamente connesso a Trieste e al suo territorio, ma capace di varcarne i confini.

Un Ateneo in cui vi siano spazi di studio e di lavoro accessibili, sicuri e fruibili, in cui le relazioni si costruiscano in un clima positivo.

Un Ateneo in cui in cui sostenibilità, qualità, responsabilità, efficienza e merito non siano solo degli slogan.

Un Ateneo in cui si realizzi giorno per giorno il futuro della conoscenza.

## **Il DSV fa propria la visione di UniTS - “REALIZZA IL FUTURO DELLA CONOSCENZA”**

Si propone quindi di continuare a **promuovere la ricerca** in ciascuno dei tre principali ambiti che lo caratterizzano (bio-medico, eco-ambientale, psicologico), potenziando la rete di collaborazioni nazionali e internazionali già esistente, rafforzando e ampliando le già forti relazioni con le molteplici realtà del territorio e migliorando le strutture e i processi di supporto alla ricerca. Intende inoltre perfezionare le proprie capacità di trasferimento tecnologico e disseminazione della conoscenza, dispiegando quindi pienamente le potenzialità esistenti.

Il DSV intende **rafforzare ulteriormente la propria offerta formativa** nei tre ambiti di competenza, offerta che si articola in percorsi completi che vanno dalle lauree triennali alla formazione di terzo livello (con tre dottorati di ricerca, una scuola di specializzazione e due master), incrementando ulteriormente i percorsi di laurea magistrali per intercettare le esigenze del territorio. Intende inoltre investire sulla formazione in relazione alle competenze trasversali degli studenti, grazie alle proprie risorse umane, e continuare a incoraggiare la partecipazione attiva degli studenti al buon funzionamento del Dipartimento attraverso gli organi di rappresentanza, le commissioni, la costruttiva interlocuzione con i coordinatori dei corsi di studio, e i costanti momenti di confronto con docenti e tutor.

Il DSV si propone inoltre di **divenire un punto di riferimento** importante, non solo per le comunità locali, ma anche sul piano nazionale e internazionale, per quanto riguarda i temi che coinvolgono la promozione della salute, lo studio e la tutela degli ecosistemi naturali ed antropizzati, le competenze psicologiche individuali e il miglioramento delle relazioni interpersonali. In relazione a quest'ultimo punto, nei limiti delle risorse disponibili, il DSV intende impegnarsi per offrire un sempre maggiore spazio di crescita professionale e personale agli studenti, ai docenti, ai ricercatori e al personale tecnico-amministrativo.

## **I VALORI DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA VITA**

### **I VALORI DI UNITS**

I valori fondamentali di UniTS sono espressi nei principi e nei fini enunciati nel suo Statuto e riflettono l'impegno dell'Ateneo nell'offrire un ambiente accademico inclusivo in cui formare e sviluppare un sapere critico, orientato alla ricerca, all'innovazione e al benessere della comunità universitaria.

Tali valori guidano le attività e le decisioni di UniTS nel perseguire la sua missione istituzionale.

**Libertà, pluralismo e innovazione:** UniTS promuove la ricerca scientifica libera, il pluralismo delle idee e l'interazione tra culture, incoraggiando in tutti i campi la diversità di pensiero e di prospettive e l'esplorazione di nuove frontiere.

**Diversità e uguaglianza:** UniTS promuove una cultura di pace, la valorizzazione delle differenze in tutti gli ambiti di intervento, e si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, anche garantendo il supporto finanziario agli studenti per rendere effettivo l'esercizio del diritto allo studio.

**Qualità della vita universitaria:** UniTS è attenta alle condizioni di studio e lavoro, alla salute, alla sicurezza e alla funzionalità degli ambienti, e promuove la partecipazione di personale e studenti ad attività culturali, sportive e ricreative.

**Partecipazione e trasparenza:** UniTS si impegna a garantire la partecipazione effettiva della comunità accademica alla vita dell'Ateneo e ad assicurare la trasparenza delle proprie decisioni.

**Sinergia e collaborazione:** UniTS costruisce sinergie e collaborazioni con le istituzioni pubbliche e private, con le realtà produttive e con gli enti di ricerca presenti nella comunità locale per il raggiungimento dei suoi fini istituzionali.

**Dimensione internazionale:** UniTS riconosce la propria appartenenza allo spazio europeo della ricerca e dell'istruzione superiore, sostenendo l'importanza della cooperazione e dell'integrazione con altre istituzioni accademiche a livello internazionale e accogliendo persone di tutte le provenienze geografiche.

**Accesso aperto alla conoscenza:** UniTS promuove la diffusione dei risultati della ricerca conciliando i principi dell'accesso aperto alla letteratura scientifica con i diritti della proprietà intellettuale.

Il DSV crede in una **ricerca aperta e collaborativa** e ritiene che il progresso scientifico e sociale possa avvenire solo grazie al confronto e all'integrazione dei saperi e delle conoscenze. Coerentemente, promuove e valorizza la cooperazione internazionale tra le strutture e i gruppi di ricerca e l'internazionalizzazione della propria didattica, oltre a sostenere la collaborazione intra-dipartimentale e inter-dipartimentale e tra ambiti e gruppi di ricerca.

Il DSV ritiene, coerentemente con il piano strategico di Ateneo, che i risultati della ricerca scientifica e della formazione debbano portare beneficio alle comunità locali, alla comunità nazionale e a livello internazionale. Conseguentemente, si impegna nelle attività di terza missione, declinate sia in relazione al trasferimento della conoscenza sia nelle attività di *public engagement*. Si impegna inoltre nella stipula di accordi e convenzioni con numerose realtà del settore pubblico e privato, oltre che del terzo settore, per iniziative di ricerca e formazione (ad es. convenzioni di ricerca e attività di tirocinio).

Il DSV intende promuovere la crescita degli studenti offrendo, nei limiti delle risorse disponibili, premi per studenti e assegnisti capaci e meritevoli. Nel perseguire la propria politica di reclutamento e di progressione di carriera del personale docente, il Dipartimento valorizza le competenze scientifiche e didattiche, così come le funzioni e le competenze del personale tecnico-amministrativo.

Il DSV, coerentemente con le politiche di Ateneo e compatibilmente con le risorse che saranno rese disponibili, intende continuare la propria politica di uso razionale degli spazi, e sostenere le azioni di Ateneo per la messa a disposizione di ulteriori risorse logistiche e infrastrutturali, necessari per supportare e migliorare le attività didattiche e di ricerca del Dipartimento e

dell'Ateneo. In questo contesto, il DSV sarà particolarmente attento agli impatti ambientali e alla sostenibilità ecologica degli interventi di riqualificazione. Il DSV intende promuovere, nei limiti del possibile, interventi per la riqualificazione 'verde' degli spazi disponibili.

Il DSV include tra i suoi valori fondanti la sostenibilità ambientale e la tutela della biodiversità e, oltre a sostenere l'attività di ricerca su questi temi, intende promuovere iniziative di formazione e sensibilizzazione sulle tematiche ambientali, con il coinvolgimento attivo degli studenti e del personale del Dipartimento.

Il DSV include tra i suoi valori fondanti l'attenzione per le persone e le relazioni interpersonali, e intende impegnarsi per migliorare il clima lavorativo, per valorizzare tutte le abilità, per essere sempre più inclusivo e aperto alle differenze, per favorire la partecipazione. In questo contesto, intende continuare a sostenere progetti di collaborazione internazionale, iniziative sui temi dell'inclusione e del progresso sociale e ogni azione di Ateneo volta al miglioramento delle condizioni di studio e di lavoro e al superamento di ogni tipo di barriera.

## 2. IL PROCESSO DI PIANIFICAZIONE STRATEGICA

Il Piano Strategico 2023-2026 (PS) del Dipartimento di Scienze della Vita (DSV) è il risultato di un percorso partecipato che, oltre al Direttore, al Direttore Vicario e alla Delegata per l'Assicurazione della Qualità, ha visto coinvolti in prima persona tutti i Delegati del Direttore che compongono l'Ufficio di Direzione (Delegati alla Didattica, Ricerca e Terza Missione), i Coordinatori di CdS e di Dottorato, la Commissione Ricerca, la Giunta, e, successivamente, nell'ottica di un confronto attivo, le responsabili delle Segreterie Amministrativa e Didattica, il personale tecnico e infine i componenti tutti del Consiglio di Dipartimento.

Il processo di Pianificazione strategica del DSV si è sviluppato partendo da un'attenta analisi dei punti di forza del Dipartimento e delle aree da migliorare, ma anche dei rischi e delle opportunità derivanti dal contesto esterno.

L'analisi è stata condotta attraverso il processo di Riesame, grazie al quale il Dipartimento ha svolto un'attenta autovalutazione dei risultati della ricerca e della terza missione, delle risorse e dell'organizzazione del Dipartimento, del grado di realizzazione degli obiettivi del precedente Piano Strategico. Basandosi sui documenti di autovalutazione dei Corsi di Studio (Scheda di Monitoraggio Annuale, Rapporto Ciclico di Riesame, Relazione annuale della CPDS) ha riepilogato i principali punti di forza e le aree da migliorare nell'ambito dell'attività di didattica di I e II livello. Tenendo conto di opportuni indicatori ha esplicitato punti di forza e aree da migliorare nell'ambito dell'offerta formativa di III livello.

Il Dipartimento ha tenuto conto anche delle raccomandazioni e dei suggerimenti emersi in occasione della visita di accreditamento periodico del 2018, in particolar modo implementando il flusso di controllo qualità e istituendo la Commissione Ricerca.

Inoltre, il Dipartimento si è confrontato sia con gli studenti, portatori di interesse interni, che con l'Ordine degli Psicologi, portatore di interesse esterno. In particolare, per quanto riguarda gli studenti, il rappresentante in Consiglio di Dipartimento ha inviato una lettera, condivisa con gli altri studenti in Consiglio di Dipartimento, contenente osservazioni e proposte di modifica del PS; la lettera è stata oggetto di riflessione da parte del Direttore, della Delegata AQ e del Delegato per la Didattica, ed è stata allestita una risposta scritta motivando le scelte effettuate. Entrambe le lettere sono state rese disponibili a tutto il Consiglio di Dipartimento e assunte agli atti a cui ha fatto seguito una discussione in sede di Consiglio. L'Ordine degli Psicologi è stato sentito riguardo l'istituzione di una nuova LM e ha accolto positivamente la proposta, offrendo la propria collaborazione per discutere i contenuti specifici della nuova LM.

A partire dagli esiti dell'analisi condotta, il Dipartimento ha individuato le proprie aree di miglioramento all'interno degli Obiettivi suggeriti dall'Ateneo ed ha scelto le Azioni ritenute necessarie o opportune volte ad apportare tali miglioramenti o a risolvere eventuali aspetti critici,

specificando inoltre la tempistica e gli indicatori a cui fare riferimento per verificare il raggiungimento degli Obiettivi stessi.

Per quanto riguarda i tempi e i modi che hanno portato alla stesura del PS 2023-2026 del DSV, il documento è stato sviluppato in parallelo a quello di Ateneo e in sincronia con quello degli altri Dipartimenti, ed è iniziato con lo *SWOT\_day@UniTS* organizzato il 9 maggio 2023 dal Presidio di Qualità (PQ) in cui sono state condivise le tabelle SWOT elaborate in occasione del Rapporto di Riesame 2023 (RdR 2023) con i gruppi di Ateneo e gli altri Dipartimenti. Successivamente, nella riunione del 13/7/2023 il PQ ha messo a disposizione il modello di PS, contenente le Azioni suggerite per i primi tre Ambiti, ed ha illustrato la sua struttura. È seguito un periodo di intenso lavoro che ha portato a condividere le Azioni proposte con tutto il CdD in occasione del Consiglio del 13/09/2023. In particolare, è stato presentato il modello di PS elaborato dall'Ateneo, le Azioni proposte dall'Ateneo e quelle suggerite dall'Ufficio di Direzione del DSV. Successivamente, nel CdD straordinario del 27/09/2023 è stata condivisa una prima bozza del PS DSV 2023 contenente le Azioni scelte e motivate per i primi quattro Ambiti, lasciando a tutti i componenti del Consiglio il tempo per leggere il documento e fare delle proposte. Infine, il PS DSV 2023-2026, completato anche per quanto riguarda il quinto Ambito ("Strutture, infrastrutture e Sostenibilità"), è stato approvato dal CdD in data 11/10/2023 dopo una ulteriore discussione su alcuni contenuti e sul processo di formulazione del PS stesso.

Si riporta in calce la tabella delle riunioni propedeutiche alla stesura del PS DSV 2024-2026.

<b>Data incontro</b>	<b>Argomenti trattati</b>
27/07/2023	Delegate alla Ricerca <ul style="list-style-type: none"> <li>presa visione dei documenti relativi al PS forniti dalla Direzione</li> </ul>
04/08/2023	Direttore + Delegato AQ <ul style="list-style-type: none"> <li>Disamina del modello di Piano Strategico (per la parte disponibile)</li> <li>Organizzazione degli incontri con i componenti dell'Ufficio di Direzione del DSV</li> </ul>
10/08/2023	Direttore + Direttore Vicario + Delegato AQ + Delegato alla Didattica <ul style="list-style-type: none"> <li>Illustrazione degli Obiettivi e delle Azioni proposte dal Presidio di Qualità dell'Ambito Formazione e Studenti</li> <li>Discussione e proposte di scelta di alcune Azioni</li> <li>Decisione di condividere e raccogliere commenti sulle Azioni scelte con i Coordinatori di CdS a cura del Delegato alla Didattica</li> </ul>
18/08/2023	Direttore + Delegato AQ + Delegato alla TM <ul style="list-style-type: none"> <li>Illustrazione degli Obiettivi e delle Azioni proposte dal Presidio di Qualità dell'Ambito Impegno Pubblico e Sociale - Terza Missione</li> <li>Discussione e proposte di scelta di alcune Azioni</li> <li>Decisione di condividere e raccogliere commenti sulle Azioni scelte a cura del Delegato alla Terza Missione</li> </ul>
21/08/2023	Direttore + Direttore Vicario + Delegato AQ + Delegate alla Ricerca <ul style="list-style-type: none"> <li>Illustrazione degli Obiettivi e delle Azioni proposte dal Presidio di Qualità dell'Ambito Ricerca</li> <li>Discussione e proposte di scelta di alcune Azioni</li> <li>Decisione di condividere e raccogliere commenti sulle Azioni scelte con la Commissione Ricerca del DSV e referenti DSV in CVR a cura delle Delegate alla Ricerca</li> </ul>

23/08/2023	<p>Delegato TM + Colleghi coinvolti in attività di TM</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Esamina degli Obiettivi e delle Azioni proposte dal Presidio di Qualità dell'Ambito Impegno Pubblico e Sociale - Terza Missione</li> <li>• Discussione e proposte di scelta di alcune Azioni</li> </ul>
24/08/2023	<p>Delegato TM + Colleghi coinvolti in attività di TM</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Esamina degli Obiettivi e delle Azioni proposte dal Presidio di Qualità dell'Ambito Impegno Pubblico e Sociale - Terza Missione</li> <li>• Discussione e proposte di scelta di alcune Azioni</li> </ul>
28/08/2023	<p>Delegato del Direttore alla Didattica + Coordinatori CdS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Illustrazione degli Obiettivi e delle Azioni proposte dal Presidio di Qualità dell'Ambito Formazione e studenti</li> <li>• Discussione e proposte di scelta di alcune Azioni</li> <li>• Distribuzione del lavoro in base ai diversi obiettivi</li> </ul>
28/08/2023	<p>Delegato alla Ricerca + Presidente della Commissione Ricerca + Rappresentati CVR</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Illustrazione degli Obiettivi e delle Azioni del PS relative all'ambito ricerca</li> <li>• Discussione e proposte di scelta di alcune Azioni</li> <li>• Distribuzione del lavoro in base ai diversi obiettivi</li> </ul>
29/08/2023	<p>Ufficio di Direzione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riunione con i Delegati per punto della situazione su raccolta dei dati e stesura del PS per le parti di loro competenza</li> </ul>
07/09/2023	<p>Direttore + Delegato AQ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disamina delle Azioni proposte dal Presidio di Qualità per gli Ambiti: Persone e Organizzazione; Strutture, Infrastrutture, Sostenibilità</li> <li>• Compilazione del PS</li> </ul>
08/09/2023	<p>Delegato alla Ricerca</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• punto della situazione su raccolta dei dati e stesura del PS per la parte di competenza</li> </ul>
08/09/2023	<p>Direttore + Direttore Vicario + Giunta del DSV + Delegato AQ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Illustrazione alla Giunta del DSV della struttura del PS e condivisione delle Azioni scelte per i primi tre Ambiti per accogliere commenti/suggerimenti per mantenere/cambiare le Azioni</li> </ul>
11/09/2023	<p>Riunione con il Presidio di Qualità</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Punto della situazione sulla compilazione del PS da parte dei singoli Dipartimenti</li> <li>• Scadenze per l'approvazione del PS</li> </ul>
13/09/2023	<p>Consiglio di Dipartimento</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Illustrazione al CdD della struttura del PS (mediante un documento pptx preparato per l'occasione e reso disponibile in Pick a tutti i componenti del CdD) e delle Azioni scelte fino ad ora per quanto riguarda i primi tre Ambiti (1. Formazione e Studenti; 2. Ricerca; 3. Impegno Pubblico e Sociale - Terza Missione) con condivisione di un documento (reso disponibile in Pick) allo scopo di raccogliere suggerimenti per eventuali cambiamenti e/o inserimenti di altre Azioni.</li> </ul>
14/09/2023	<p>Delegato TM + Vicepresidente CVR</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Confronto e proposte sulle Azioni scelte nell'Ambito Impegno Pubblico e Sociale - Terza Missione</li> </ul>
18/09/2023	<p>Delegato del Direttore alla Didattica + Coordinatori CdS + referenti per l'orientamento + Segretaria Didattica</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disamina delle parti compilate in base alle informazioni raccolte dai coordinatori e dai referenti per l'orientamento in riferimento agli obiettivi formazione e studenti</li> </ul>
18/09/2023	<p>Delegato alla Ricerca</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riunione delegate per la stesura del PS per la parte di competenza</li> </ul>
19/09/2023	<p>Direttore + Delegato AQ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disamina delle parti compilate dai Delegati (1. Formazione e Studenti; 2. Ricerca; 3. Impegno Pubblico e Sociale - Terza Missione) e dal Direttore (Personale e Organizzazione).</li> <li>• Compilazione del PS</li> </ul>
21/09/2023	<p>Direttore + Delegato AQ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compilazione del PS</li> </ul>
25/09/2023	<p>Direttore + Direttore Vicario + Delegato AQ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Discussione su integrazioni di alcune Azioni negli Ambiti "Strutture, Infrastrutture, Sostenibilità e "Personale e Organizzazione") con le Responsabili della Segreteria Amministrativa e della Segreteria Didattica</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compilazione del PS</li> </ul>
26/09/2023	Delegate alla Ricerca <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riunione per rilettura definitiva del documento</li> <li>• Organizzazione dei contenuti da proporre al Consiglio di Dipartimento</li> </ul>
27/09/2023	Direttore + Direttore Vicario + personale tecnico <ul style="list-style-type: none"> <li>• Discussione su possibili proposte di azioni per gli Ambiti "Personale e Organizzazione" e "Strutture, Infrastrutture e Sostenibilità"</li> </ul>
27/09/2023	CdD straordinario per discussione sui contenuti del PS
28/09/2023	Direttore + Delegato AQ <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compilazione del PS (tabelle risorse; indicatori; Ambito "Strutture, Infrastrutture, Sostenibilità; integrazioni all'Ambito "Personale e Organizzazione")</li> </ul>
02/10/2023	Direttore + Delegato AQ <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compilazione del PS (tabelle risorse; indicatori; ambito "Strutture, Infrastrutture, Sostenibilità)</li> </ul>
11/10/2023	Approvazione del PS in CdD

## I RIFERIMENTI NORMATIVI O DI CONTESTO SPECIFICI DELLA PIANIFICAZIONE STRATEGICA DI DIPARTIMENTO

- Piano Strategico di Dipartimento (anni 2019 – 2023)
- Rapporto di Riesame del Dipartimento (anno 2021-2022)
- Relazione annuale NuV
- Bozza PS Ateneo 2023-2026

## 3. IL DIPARTIMENTO IN CIFRE

### FORMAZIONE E STUDENTI

#### Offerta formativa (Dati riferiti all'a.a. 2022/23)

3 | Corsi di Laurea

6 | Corsi di Laurea magistrale

- | Corsi di Laurea magistrale a ciclo unico

- | Corsi di Laurea e Laurea Magistrale attivati dagli Atenei partner in modalità interateneo

1 | Scuole di specializzazione (per le scuole di specializzazione mediche dati a.a. 2021/22)

3 | Dottorati di ricerca

- | Corsi di Dottorato attivati dagli Atenei partner in modalità interateneo

- | Master di I livello e II livello

- | Corsi di perfezionamento

#### Iscritti ai Corsi di Laurea triennale e magistrale (Dati riferiti all'a.a. 2022/23)

1.903 | **Iscritti** a corsi di laurea e laurea magistrale di cui **652** iscritti al I anno – I e II livello

| **71,57%** donne

di cui | **79,09%** residenti fuori dalla provincia di Trieste

| **5,04%** cittadini stranieri

#### Iscritti ai Corsi Post Lauream (Dati riferiti all'a.a. 2022/23)

118 | **Iscritti** ai corsi Post Lauream

| **106** dottorandi (dati a.a. 2021-2022)

| **12** specializzandi (per le scuole di specializzazione mediche dati a.a.2021/22)

| / iscritti ai Master (I e II livello)

| / iscritti ad altri corsi post-lauream

		<b>66,95%</b> donne
<b>di cui</b>		<b>87,29%</b> residenti fuori dalla provincia di Trieste
		<b>11,86%</b> cittadini stranieri

### Mobilità internazionale (Dati riferiti all'a.a. 2022/23)

**66** | Studenti in uscita programma Erasmus+ (Studio e Traineeship) a.a. 2021/22

**26** | Studenti in entrata programma Erasmus+ (Studio e Traineeship) a.a. 2021/22

### Laureati (Dati riferiti all'anno solare 2022)

**430** | **Laureati** a corsi di laurea e laurea magistrale

| **200** laureati triennali

| **229** laureati magistrali

| / laureati a ciclo unico

| **1** laureati a corsi del vecchio ordinamento

### Titoli Post Lauream (Dati riferiti all'anno solare 2022)

**24** | **Titoli Post Lauream** conseguiti

| **24** dottori di ricerca

| / specializzati

| / specializzati attività di sostegno

| / master (I e II livello)|

### Opinioni degli studenti (Rilevazioni a.a.2021/22)

**87%** | Soddisfazione complessiva per le **attività didattiche (12.830 questionari)**

**79%** | Studenti complessivamente soddisfatti per l'**esperienza complessiva** dell'anno accademico appena concluso (**1.569 questionari**)

**85,1%** | Soddisfazione complessiva per le modalità di svolgimento degli **esami sostenuti (6.628 questionari)**

## RICERCA

	Dati al 2022
22	<b>Assegnisti</b> di ricerca in servizio al 31/12/2022
97	<b>Dottorandi</b> di ricerca (a.a. 2021/22)
60	<b>Progetti</b> di ricerca attivi nel 2022
di cui	15 internazionali
268	<b>Prodotti</b> pubblicati nel 2022
di cui	91 Prodotti con coautori internazionali

## IMPEGNO PUBBLICO E SOCIALE – TERZA MISSIONE

	Dati al 2022
17	<b>Iniziative</b> di Public Engagement nel 2022
8	<b>Brevetti</b> attivi nel 2022
2	<b>Imprese Spin-off</b> attive nel 2022

## PERSONE E ORGANIZZAZIONE

### Corpo Docente

15	Professori Ordinari
40	Professori Associati
15	Ricercatori di ruolo
18	Ricercatori a tempo determinato

88 | Totale  
| 45,45% donne

### Staff Tecnico Amministrativo

29 | Unità di Personale Tecnico Amministrativo

- | Collaboratori ed esperti linguistici

| 68,97% donne

## STRUTTURE, INFRASTRUTTURE E SOSTENIBILITÀ

1 | Sedi in cui è presente il Dipartimento (Trieste)

3 | Centri interdipartimentali di ricerca cui aderisce il Dipartimento, di cui 1 in gestione (CIMA)

51 | Laboratori di ricerca

4 | Laboratori didattici

1 | Struttura di ricerca riconosciuta a livello internazionale (*TSB Herbarium*)

1 | Struttura di Ateneo in gestione: Stabulario (con sezione pathogen free)

## 4. AMBITI E STRATEGIE DI SVILUPPO

La fase di analisi di contesto ha permesso di sviluppare un intenso confronto su otto grandi temi che caratterizzano la vita di UniTs: Didattica (e relativi servizi); Ricerca (e relativi servizi); Terza Missione / Impatto Sociale (e relativi servizi); Internazionalizzazione e cooperazione; Persone e organizzazione; Spazi e sostenibilità ambientale/energetica; Infrastrutture, tecnologie, digitalizzazione e comunicazione; Inclusività e pari opportunità, condizioni di lavoro, salute e sicurezza.

Il Piano strategico è stato strutturato riorganizzando questi temi in cinque ambiti in cui declinare le priorità strategiche dell'Ateneo.

Troviamo, infatti, da un lato le tre missioni, funzioni primarie dell'Ateneo che, rispondendo a bisogni di formazione, sviluppo e crescita culturale della società, generano valore; dall'altro due ambiti funzionali di supporto, che pur non contribuendo direttamente a generare quel valore, sono strumentali alla sua realizzazione.

Tale scelta è stata guidata dalla volontà di organizzare le strategie rendendo il più possibile chiaro il legame tra le strategie stesse e le attività istituzionali dell'Ateneo, tra gli obiettivi di sviluppo e la gestione corrente delle attività.

In questa logica, gli ambiti strategici individuati sono:

1. FORMAZIONE E STUDENTI
2. RICERCA
3. IMPEGNO PUBBLICO E SOCIALE - TERZA MISSIONE
4. PERSONE E ORGANIZZAZIONE
5. STRUTTURE, INFRASTRUTTURE E SOSTENIBILITA'

Temi trasversali inclusi negli ambiti:

- INTERNAZIONALIZZAZIONE (in particolare inserito nei primi 3 ambiti)
- COMUNICAZIONE
- INCLUSIVITA' E PARI OPPORTUNITA', LAVORO E SICUREZZA

## Ambito Formazione e Studenti

### Analisi di contesto e posizionamento

Con 3 corsi di laurea triennali (LT), 6 corsi di laurea magistrali (LM), 3 Corsi di dottorato e una scuola di specializzazione il DSV copre tre intere filiere formative, rispettivamente nel capo delle scienze biologiche, delle scienze naturali e della psicologia.

Gli indicatori relativi all'ambito "Didattica" del Dipartimento di Scienze della Vita sono in generale buoni per quanto riguarda l'attrattività verso i CdS del DSV. Inoltre le valutazioni delle opinioni degli studenti si mantengono in media molto positive. Da rilevare inoltre la buona attrattività sia di studenti italiani che stranieri nei dottorati che godono di una cospicua interazione con istituzioni scientifiche del territorio, anche internazionali.

L'analisi SWOT condotta all'interno del Dipartimento pone in evidenza, comunque, alcune criticità e punti di debolezza a contrasto delle quali saranno organizzate le azioni specifiche illustrate nel presente piano strategico.

In particolare, mentre in ambito biologico le cinque LM offrono agli studenti in uscita dalle LT un ampio ventaglio di possibilità di prosecuzione, in ambito psicologico solo una piccola parte dei numerosi studenti provenienti dalla LT possono iscriversi all'unica LM, quella in Psicologia, a causa del numero limitato di posti.

Si segnala inoltre il basso numero di studenti stranieri iscritti in alcune LM.

Per quanto riguarda i Corsi di dottorato, emerge la necessità di dotare i coordinatori dei corsi di dottorato di un maggiore supporto amministrativo, in quanto essi si trovano a gestire e monitorare le attività di un cospicuo numero di studenti (92 iscritti nel 2022-23).

L'analisi SWOT evidenzia come minaccia un calo delle frequenze degli studenti in aula in un certo numero di insegnamenti, trasversalmente ai CdS, che andrà monitorato per comprenderne le cause e individuare eventuali soluzioni.

# Ambito Formazione e Studenti

## Analisi di contesto e posizionamento

### Matrice SWOT

#### Punti di forza (S)

- Le valutazioni delle opinioni degli studenti si mantengono in media molto positive.
- Le valutazioni della DAD sono in costante miglioramento.
- Le azioni di intervento su alcune criticità si sono dimostrate in genere efficaci.
- Buona attrattività dei dottorati sia per studenti italiani che stranieri.
- Buona interazione dei dottorati con istituzioni scientifiche del territorio, anche internazionali.

#### Punti di debolezza (W)

- Limitatezza del numero di posti nelle LM di Psicologia a fronte della numerosità delle richieste.
- Esiguità di studenti stranieri iscritti ad alcune LM.
- Esiguità dei periodi all'estero effettuati dai dottorandi.
- Supporto gestionale - amministrativo ai coordinatori dei corsi di dottorato.

#### Opportunità (O)

- Ottima rete di relazioni con ricercatori di enti pubblici e privati potenzialmente sfruttabili per attività didattiche o seminariali sui tre livelli.
- Forte richiesta per il corso di LM in Psicologia.
- Disponibilità di strumenti didattici fortemente innovativi.

#### Minacce (T)

- Calo delle frequenze degli studenti in aula.
- Forte attrattività dei Corsi di Dottorato esteri.

### Fonti dati

- Relazioni della commissione Paritetica Docenti/Studenti A.A. periodi di riferimento
- Relazione annuali del Nucleo di Valutazione 2021-2022
- Documenti di Accreditamento periodico dei Corsi di Dottorato
- Verbali di Giunta
- Verbali de Consiglio di Dipartimento

## Ambito Formazione e Studenti

### Visione strategica e sintesi degli obiettivi

Il DSV intende proseguire nelle azioni di miglioramento dell'offerta formativa di tutti e tre i livelli della didattica universitaria monitorando le attività in atto, promuovendo nuove attività didattiche e supportandole con servizi di elevata qualità. Il DSV, inoltre, intende potenziare le attività di internazionalizzazione con azioni che promuovano la mobilità internazionale.

Alla luce dell'analisi SWOT sopra descritta, e considerando i punti di forza e le criticità che caratterizzano il suo funzionamento, il Dipartimento intende perseguire un miglioramento complessivo delle attività didattiche attraverso specifiche azioni strategiche, qui brevemente descritte, che rientrano nei quattro obiettivi fissati dall'Ateneo:

Rispetto al **primo obiettivo** *“Promuovere un'offerta formativa che risponda alle sfide attuali puntando su innovazione, interdisciplinarietà, connessione con la ricerca e con il territorio”*, il Dipartimento si impegna ad implementare l'offerta formativa con i requisiti sopra esposti di innovazione, interdisciplinarietà e connessione con il territorio in risposta ai punti di criticità individuati dalla SWOT attraverso : 1) l' istituzione di una nuova LM in ambito psicologico da affiancare alla LM in “Psicologia”, rimodulata nei contenuti; 2) la strutturazione della didattica in corsi di insegnamento e cicli di seminari all'interno dei dottorati; 3) il potenziamento dell'uso dei seminari dedicati agli studenti su tutti e tre i livelli universitari.

Rispetto al **secondo obiettivo** *“Migliorare la qualità dei servizi che orientano, supportano e completano il percorso formativo di studentesse e studenti”* il Dipartimento prevede di dare continuità ai numerosi progetti di orientamento in entrata già in atto per studentesse e studenti e di potenziare i progetti di orientamento in uscita agendo su specifiche attività organizzate per gli studenti delle LM con il coinvolgimento di professionisti esterni e *alumni*. Il DSV, inoltre, intende contribuire al progetto di Ateneo per favorire il benessere delle studentesse e degli studenti predisponendo un questionario allestito appositamente.

In riferimento al **terzo obiettivo** *“Promuovere l'introduzione di metodologie didattiche innovative e la formazione di docenti, tutor e insegnanti”* il DSV ritiene strategico incrementare le attività di didattica digitale per offrire una didattica innovativa e di impegnarsi nella formazione dei docenti all'utilizzo delle piattaforme messe a disposizione dall' Ateneo. Il DSV, inoltre, proseguirà nelle attività di formazione degli insegnanti della scuola.

Il **quarto obiettivo** *“Implementare, sostenere e favorire un'esperienza di studio internazionale”* sarà perseguito attraverso le seguenti azioni specifiche atte a superare alcuni punti di criticità: a) favorire la mobilità di studenti in entrata fornendo nuovi servizi di *welcoming*; b) consolidare le attività del doppio diploma con università estere che, grazie a finanziamenti specifici, potranno favorire lo scambio di studenti; c) partecipare attivamente al progetto T4UE che promuove la mobilità in entrata ed uscita sia di docenti che di studenti di tutti e tre i livelli universitari.

<b>Obiettivi strategici</b>	DID-O.1	Promuovere un'offerta formativa che risponda alle sfide attuali puntando su innovazione, interdisciplinarietà, connessione con la ricerca e con il territorio.
	DID-O.2	Migliorare la qualità dei servizi che orientano, supportano e completano il percorso formativo di studentesse e studenti.
	DID-O.3	Promuovere l'introduzione di metodologie didattiche innovative e la formazione di docenti, tutor e insegnanti.
	DID-O.4	Implementare, sostenere e favorire un'esperienza di studio internazionale.

## Ambito Formazione e Studenti

**OBIETTIVO DID-O.1 – Promuovere un'offerta formativa che risponda alle sfide attuali puntando su innovazione, interdisciplinarietà, connessione con la ricerca e con il territorio**

Il DSV intende promuovere un'offerta formativa innovativa, interdisciplinare e con una migliore connessione con il territorio. A questo fine il DSV si impegna sia ad aumentare l'offerta formativa in campo psicologico, a strutturare l'offerta formativa all'interno dei dottorati e ad implementare il numero e la gestione di seminari tenuti da professionisti, ricercatori esterni e organizzazioni locali rivolti alle studentesse e agli studenti al fine di migliorare la connessione con il territorio.

**Per quanto riguarda l'azione DID-O.1-A.3**, il DSV intende istituire una seconda LM in ambito psicologico sia per venire incontro all'elevata domanda in ingresso, sia per differenziare e caratterizzare maggiormente l'offerta formativa di questa area disciplinare. La nuova LM in ambito psicologico unirà la psicologia cognitiva e la psicologia sociale, ora inseriti come curricula nella attuale LM in Psicologia, con l'obiettivo di formare professionisti/e in grado di affrontare le sfide dei contesti contemporanei, caratterizzati da complesse trasformazioni sociali e lavorative. La forte connessione della nuova LM con la ricerca nel campo psicologico presso il DSV è evidente nelle linee di ricerca come "Processi cognitivi, psicologia cognitiva applicata" e "Psicologia della personalità, psicologia sociale", che coinvolgono la maggior parte dei ricercatori del dipartimento di ambito psicologico. Questa integrazione tra psicologia cognitiva e sociale è riflessa nelle pubblicazioni di alto impatto prodotte dall'ambito psicologico del DSV, spesso con applicazioni pratiche ben definite. L'offerta formativa sarà arricchita da insegnamenti di altri corsi di studio attivi nel DSV e in Ateneo in diverse discipline, promuovendo l'interdisciplinarietà. Inoltre, le solide connessioni con il territorio riguardano collaborazioni di ricerca e formazione con istituzioni, aziende sanitarie, imprese, cooperative sociali e altre organizzazioni locali. La rimodulazione della LM in Psicologia esistente consentirà di caratterizzarla maggiormente, rispondendo al forte interesse dimostrato in questo senso dalle studentesse e dagli studenti.

**Per quanto riguarda l'azione DID-O.1-A.5-DSV**, il DSV strutturerà l'offerta formativa per i dottorandi attraverso corsi di insegnamento e cicli di seminari che daranno luogo a crediti formativi come previsto dalla recente normativa. Il Dipartimento, inoltre potenzierà l'utilizzo dello strumento dei seminari, sia all'interno degli insegnamenti sia come cicli di seminari organizzati per gli studenti di I e II livello e dei dottorati, sfruttando le collaborazioni di ricerca e formazione sul territorio per inserire nell'offerta specifici contenuti di carattere interdisciplinare ed innovativo. In parallelo sarà rivista la gestione dei seminari con la stesura di un regolamento interno e linee guida che disciplinino gli aspetti organizzativi, didattici ed amministrativi di tale attività.

<b>Referente politico</b>	DID-O.1-Pol	Delegato alla Didattica Coordinatore della LM in Psicologia	<b>Referente gestionale</b>	DID-O.1-Gest	Responsabile della segreteria didattica
---------------------------	-------------	--	-----------------------------	--------------	---

<b>Azioni strategiche</b>	DID-O.1-A.3	Istituire nuovi corsi di studio caratterizzati da un'offerta innovativa, interdisciplinare, internazionale e connessa con la ricerca.
	DID-O.1-A.5-DSV	incrementare le attività didattiche all'interno dei CdS e del dottorato e migliorarne la gestione.

<b>RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE</b>		
<b>tipologia</b>	<b>descrizione</b>	
<b>UMANE</b>	personale docente e ricercatore	Docenti di riferimento per LM PSI; Coordinatori di CdS e di dottorato
	personale amministrativo e tecnico	Segreteria didattica
	altro	Rappresentanti degli studenti
<b>FINANZIARIE</b>	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	FFO (per n contratti di didattica sostitutiva e integrativa e attività seminariali)
	altre risorse finanziarie	-
<b>STRUMENTALI</b>	strutture / infrastrutture	-
	tecnologie / attrezzature	-
	altre risorse strumentali	-

<b>Indicatori e valori</b>		<b>BASELINE A.A. 2022-2023</b>	<b>TARGET A.A. 2025-2026</b>
numero LM in ambito psicologico	DID-O.1-I.1	1	+1
numero di ore/anno di didattica offerte nei tre Corsi di dottorato gestiti dal DSV	DID-O.1-I.2	288	+36
Numero assoluto/anno di seminari erogati per gli studenti	DID-O.1-I.3	21	+29

## Ambito Formazione e Studenti

OBIETTIVO DID-O.2 – Migliorare la qualità dei servizi che orientano, supportano e completano il percorso formativo di studentesse e studenti

Il DSV è impegnato in vari progetti di orientamento in entrata, coordinati a livello centrale dall'Ufficio Orientamento, che prevedono attività formative in stretta collaborazione con le scuole secondarie di secondo grado e che includono: il Piano Lauree Scientifiche (approvati per il 2023-25 due progetti per Scienze Naturali e ambientali e per Scienze biologiche e Biotecnologie), il piano di orientamento PNRR "Orientati a cambiare il mondo per un futuro sostenibile" con due progetti: "Crescere in salute" e "Change the game", i moduli formativi estivi oltre alle iniziative di Ateneo di "Porte aperte". Inoltre, sono attive alcune iniziative di orientamento in uscita per gli studenti delle LM sotto forma di seminari tenuti da professionisti esterni nelle LM di Neuroscienze e Biotecnologie mediche e diagnostiche.

Il Dipartimento intende proseguire con tutte le iniziative descritte e perseguire un miglioramento attraverso il monitoraggio di alcune azioni ritenute strategiche, in relazione alla continuità con il piano di Ateneo.

**Rispetto all'azione DID-O.2-A.2**, il Dipartimento potenzierà il progetto PNRR mantenendo sia due progetti attuali che iniziando un nuovo progetto in campo ambientale denominato "Natura in Città". Il DSV si impegnerà inoltre a sensibilizzare le scuole all'utilizzo degli strumenti messi a disposizione del CISIA, creati nell'ambito del progetto Orientazione a cui l'Ateneo ha partecipato.

Il DSV, inoltre, incrementerà le azioni di orientamento in uscita per gli studenti delle LM potenziando le occasioni di incontro con professionisti e aziende allargandole ad un numero maggiore di LM. In ambito psicologico saranno potenziati i seminari di professionisti centrati anche su aspetti del mondo del lavoro. In ambito biologico saranno organizzate dal CdS in Biotecnologie mediche e diagnostiche le "pillole formative", brevi soggiorni di 3 giorni presso aziende/enti ospitanti, mentre il CdS in Neuroscienze riproporrà una settimana di attività a fianco di ricercatori dell'industria, manager ed esperti di trasferimento tecnologico. Per l'attività di orientamento in uscita per le LT il Dipartimento si impegna ad organizzare una giornata di incontri con la partecipazione di studenti, *alumni* e docenti delle LM del DSV per illustrarne contenuti ed impressioni.

**Rispetto all'azione DID-O.2-A.4**, il Dipartimento parteciperà al progetto di Ateneo predisponendo un'indagine conoscitiva del grado di benessere di studentesse e studenti tramite un questionario costruito appositamente. Tale strumento avrà lo scopo di raccogliere quei dati che riguardano la soddisfazione per il corso frequentato e la soddisfazione di vita, dati che sfuggono alle rilevazioni della soddisfazione di studenti e laureandi per la didattica e per l'esperienza complessiva, come desumibile da Sisvalidat e Almalaurea. Questi dati, al momento non a nostra disposizione, sono importanti per comprendere più a fondo lo stato di benessere e soddisfazione delle persone e identificare quali fattori sono determinanti nella soddisfazione del percorso di studi scelto e quali sono invece carenti, al fine di un miglioramento continuo. Il questionario sarà saggiato inizialmente sugli studenti di psicologia, esteso quindi a tutti gli studenti del Dipartimento e successivamente, integrandolo opportunamente nelle iniziative del Presidio di Qualità, agli studenti di tutto l'Ateneo.

<b>Referente politico</b>	DID-O.2-Pol	Delegato alla Didattica Referenti per l'orientamento Coordinatrice LM in Psicologia	<b>Referente gestionale</b>	DID-O.2-Gest	Responsabile della segreteria amministrativa Responsabile della segreteria didattica
---------------------------	-------------	---	-----------------------------	--------------	---

<b>Azioni strategiche</b>	DID-O.2-A.2	Potenziare le iniziative di orientamento, sia in entrata che in uscita, che favoriscono una scelta basata sulla consapevolezza delle proprie competenze e aspirazioni.
	DID-O.2-A.4	Avviare un progetto per favorire il benessere delle studentesse e degli studenti.

<b>RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE</b>		
	<b>tipologia</b>	<b>descrizione</b>
<b>UMANE</b>	personale docente e ricercatore	Coordinatori dei CdS e loro docenti; docenti M-PSI
	personale amministrativo e tecnico	Segreteria didattica
	altro	Collaboratori di ricerca in specifici ambiti
<b>FINANZIARIE</b>	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	FFO
	altre risorse finanziarie	PNRR
<b>STRUMENTALI</b>	strutture / infrastrutture	-
	tecnologie / attrezzature	Strumentazione scientifica di campo
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE A.A. 2022-2023	TARGET A.A. 2025-2026
N. studenti delle scuole secondarie superiori coinvolti in iniziative di orientamento da parte di docenti del DSV (es moduli formativi)	DID-O.2-I.1	2700	+10 %
numero di aziende/enti esterni coinvolti in attività di orientamento in uscita presso le LM	DID-O.2-I.2	12	+8
% di studenti DSV che rispondono al questionario	DID-O.2-I.3	0 %	30 %

## Ambito Formazione e Studenti

### OBIETTIVO DID-O.3 – Promuovere l'introduzione di metodologie didattiche innovative e la formazione di docenti, tutor e insegnanti

Il Dipartimento incentiverà l'uso della didattica digitale integrata, prevista dalle "linee guida di ateneo sulle modalità didattiche degli insegnamenti", che nel loro insieme costituiscono un'integrazione tra aula fisica e quella virtuale utilizzando le piattaforme messe a disposizione dall'Ateneo quali: Moodle, Teams e Wooclap e, più recentemente, Jove. L'uso di queste piattaforme digitali che consentono, ad esempio, di utilizzare strumenti come webforum, chat, questionari, test di autoapprendimento, attività on-line, attività di interazione in aula, di disporre di video e lezioni animate (Jove) e di effettuare esami su piattaforma digitale, richiede una adeguata preparazione dei docenti.

**L'azione DID-O.3-A.1** prevede di incentivare l'uso avanzato delle piattaforme digitali offrendo ai docenti seminari di formazione tenuti da soggetti esperti esterni ed incontri con colleghi che già ne fanno un uso avanzato.

Il DSV intende proseguire la sua partecipazione ai programmi di formazione degli insegnanti della scuola media di I e II grado nell'ambito dei progetti Piano Lauree Scientifiche e Lincei per la Scuola.

**L'azione DID-O.3-A.3** contribuirà alle attività del centro per la formazione didattica per docenti, tutor ed insegnanti, attraverso attività di formazione organizzate a livello dipartimentale e interdipartimentale nel contesto di specifici progetti. Nel caso dei Lincei per la Scuola, il DSV, incardinato nel polo Trieste Scienze, si occuperà della formazione in ambito biologico e collaborerà con altri dipartimenti per gli ambiti chimico, fisico e geologico.

<b>Referente politico</b>	DID-O.3-Pol	Delegato alla Didattica Referente per l'orientamento	<b>Referente gestionale</b>	DID-O.3-Gest	Responsabile segreteria didattica
---------------------------	-------------	---	-----------------------------	--------------	-----------------------------------

<b>Azioni strategiche</b>	DID-O.3-A.1	Potenziare l'utilizzo di piattaforme digitali di supporto ad una didattica innovativa ed all'e-learning da parte di docenti e studenti
	DID-O.3-A.3	Attività di formazione organizzate a livello dipartimentale e interdipartimentale che contribuiranno alle attività del centro per la formazione didattica per docenti e tutor universitari, dottorandi e insegnanti delle scuole ( <i>Teaching Learning Center</i> )

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia		descrizione
UMANE	personale docente e ricercatore	Docenti e ricercatori direttamente coinvolti nei progetti
	personale amministrativo e tecnico	-
	altro	Collaboratori di ricerca (assegnisti, dottorandi ecc.)
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	PLS, Lincei per la Scuola
	finanziamenti da Ateneo	-
	altre risorse finanziarie	RESRICDSV
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	Laboratori di ricerca DSV
	tecnologie / attrezzature	Piattaforme digitali di Ateneo
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE A.A. 2022-2023	TARGET A.A. 2025-2026
n di seminari dedicati alla formazione e all'uso di strumenti di didattica innovativa	DID-O.3-I.1	0	+3
Numero di insegnanti che seguono i corsi di formazione a livello dipartimentale o interdipartimentale	DID-O.3-I.2	60	+20
Numero di tutor che seguono i corsi di formazione a livello dipartimentale o interdipartimentale	DID-O.3-I.3	0	+20

## Ambito Formazione e Studenti

### OBIETTIVO DID-O.4 – Implementare, sostenere e favorire un'esperienza di studio internazionale

Il DSV intende incrementare le attività didattiche a carattere internazionale già presenti nel Dipartimento quali la LM internazionale in Neuroscienze, la partecipazione all'alleanza europea "Transform4Europe – T4EU", i programmi di doppio diploma con il Master de Génétique (Université Paris Cité) e con il Master de Biologie Moléculaire et Cellulaire (Université de Rennes) della LM in genomica funzionale ed, inoltre, favorire l'ingresso di studentesse e studenti stranieri nei corsi di I e II livello e nei corsi di dottorato.

In riferimento all'azione **DID-O.4-A.3**, il Dipartimento intende rafforzare i servizi di *welcoming* rivolti alle studentesse e studenti stranieri. A questo proposito il DSV intende reclutare una persona a contratto con funzioni di supporto gestionale ai coordinatori dei tre corsi di dottorato gestiti dal DSV quale ausilio per la gestione amministrativa e all'organizzazione delle attività dei dottorati. Il Dipartimento, inoltre, intende proseguire con l'attività di *welcome day* da parte dei referenti di edificio perchè dottorandi e *post-doc* inizino la propria attività di ricerca debitamente informati su aspetti logistici e organizzativi basilari. In riferimento all'azione **DID-O.4-A.5-DSV**, il Dipartimento promuoverà ulteriormente i due programmi di doppio diploma che la Laurea magistrale in Genomica funzionale ha con le due università francesi grazie al finanziamento triennale (aa 2023/24-2025/26) dell'Università Italo – Francese (Bando Vinci 2023) volto a sostenere un progetto didattico di cooperazione internazionale che prevede sia la mobilità di studenti che di docenti.

Il Dipartimento quale partecipante all' alleanza europea T4EU, recentemente rinnovato anche per il quadriennio 2023-2027, promuoverà azioni di mobilità internazionale di studentesse e studenti di tutti i livelli nell'ambito di *Erasmus Mobility* presso le sedi delle università che partecipano all'alleanza europea progetto T4EU. Inoltre, nell'ambito delle attività previste da T4EU il Dipartimento continuerà ad ospitare docenti provenienti dagli atenei consociati al progetto che terranno seminari all'interno dei CdS a cui sarà data ampia visibilità. Nell'ambito delle attività T4EU si vuole implementare anche la "*staff mobility*" in uscita invitando i docenti ad una mobilità per tenere attività didattiche all'estero.

Con l'obiettivo a lungo termine di arrivare ad istituire un diploma doppio o multiplo di LM, il DSV parteciperà alla realizzazione di una proposta progettuale nell'ambito di Erasmus Mundus in ambito biologico-ambientale assieme ai colleghi delle Università della Slesia di Katowice (PL); Vytautas Magnus (LT) e Sofia "St. Kliment Ohridski" (BG). Verranno inoltre valutate altre opportunità di doppio titolo per i CdS del DSV.

<b>Referente politico</b>	DID-O.4-Pol	Delegato alla Didattica Referenti DSV per il progetto T4E	<b>Referente gestionale</b>	Responsabile Segreteria Didattica
---------------------------	-------------	--	-----------------------------	-----------------------------------

<b>Azioni strategiche</b>	DID-O.4-A.3	Rafforzare i servizi di <i>welcoming</i> rivolti agli studenti e alle studentesse
	DID-O.4-A.5-DSV	Promuovere a livello internazionale l'offerta formativa di tutti i livelli tramite implementazione di servizi dedicati e progetti di cooperazione con università estere.

<b>RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE</b>		
<b>tipologia</b>		<b>descrizione</b>
<b>UMANE</b>	personale docente e ricercatore	Coordinatore LM GF; Coordinatori Corsi dott.; docenti che partecipano attivamente a T4EU
	personale amministrativo e tecnico	Referenti tecnici di edificio ( <i>welcoming</i> ); Segreteria didattica;
	altro	Personale a contratto (per internazionalizzazione Corsi dott.); docenti in visita.
<b>FINANZIARIE</b>	finanziamenti esterni	Vinci 20-23; Conv. con Univ. Slesia (Katowice), ERASMUS+ AZIONE KA171
	finanziamenti da Ateneo	FFO
	altre risorse finanziarie	RESRICDSV
<b>STRUMENTALI</b>	strutture / infrastrutture	Postazioni di lavoro in "common room" per docenti in visita.
	tecnologie / attrezzature	-
	altre risorse strumentali	-

<b>Indicatori e valori</b>		<b>BASELINE A.A. 2022-2023</b>	<b>TARGET A.A. 2025-2026</b>
numero di studenti stranieri seguiti nel percorso di stabilizzazione burocratica e logistica.	DID-O.4-I.1	0	+20
Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale") (PRO3 / AVA)	DID-O.4-I.2	3,3%	4,3%
Numero di docenti del DSV che sono andati in mobilità a scopi didattici.	DID-O.4-I.3	4	+2

# Ambito Ricerca

## Analisi di contesto e posizionamento

Gli indicatori relativi all'ambito "Ricerca" del Dipartimento di Scienze della Vita mostrano un'attività scientifica e una capacità di attrarre fondi molto buona. Questi aspetti sono testimoniati sia dall'assenza di ricercatori sottosoglia per l'Indice di produttività minima (Ipm) di Ateneo nel 2022, sia da un cospicuo numero di prodotti scientifici con collocazione editoriale elevata. Sono rilevati, inoltre, riscontri di assoluto rilievo sul numero di progetti finanziati, con un tasso storico di incremento consolidato.

Il buon posizionamento del Dipartimento nel contesto della ricerca e del finanziamento di progetti si apre ad ulteriori possibilità di crescita grazie alla ricca rete di enti di ricerca di assoluta rilevanza presenti sul territorio e alla posizione geografica particolarmente propizia a scambi internazionali con centro ed est Europa.

L'analisi SWOT condotta all'interno del Dipartimento pone in evidenza, comunque, alcune criticità e punti di debolezza a contrasto dei quali saranno organizzate delle azioni specifiche, anche attraverso le proposte presentate nel presente piano strategico. A fronte di una produzione scientifica di livello medio alto, infatti, si nota una non sempre puntuale registrazione dei prodotti scientifici nei portali dedicati, con particolare riferimento alla mancata segnalazione dei co-autori stranieri nelle pubblicazioni. Si segnala, inoltre, la presenza di uno scarso numero di collaborazioni internazionali finanziate con paesi extra-UE e la presenza di collaborazioni internazionali *de facto* non formalizzate a livello di Dipartimento o di Ateneo. Come elemento di debolezza emerge, infine, un non sempre efficace flusso di informazioni tra DSV e l'Ufficio Ricerca di Ateneo per il supporto alla presentazione dei progetti.

Negli aspetti che possono essere descritti come minaccia ai piani programmatici del Dipartimento può essere indicata l'attribuzione su base non competitiva e di *peer-review* di risorse esterne, con mancata puntuale verifica dei contenuti delle proposte stesse, e l'erraticità dei finanziamenti pubblici nazionali.

# Ambito Ricerca

## Analisi di contesto e posizionamento

### Matrice SWOT

#### Punti di forza (S)

- Assenza di ricercatori sottosoglia Ipm nel 2022.
- Prodotti scientifici con collocazione editoriale elevata, con buona produzione scientifica in classe 9 (secondo classificazione CVR).
- Numero di progetti competitivi finanziati, sia nazionali che internazionali, in continuo incremento.
- Trend positivo del numero di progetti finanziati, tanto che nel 2022 il DSV è il secondo dipartimento in Ateneo per budget complessivo di progetti attivi.
- Trend in aumento delle collaborazioni internazionali.

#### Punti di debolezza (W)

- Accuratezza delle registrazioni dei prodotti della ricerca in ArTS, con particolare riguardo alla segnalazione dei co-autori stranieri.
- Flusso di informazioni tra DSV e Ufficio Ricerca di Ateneo per il supporto alla presentazione dei progetti.
- Ufficializzazione delle numerose collaborazioni già in essere con accordi e convenzioni.
- Numero limitato delle collaborazioni con Paesi extra-UE nell'ambito di progetti finanziati.

#### Opportunità (O)

- Ricca rete di enti di ricerca di assoluta rilevanza presente sul territorio.
- Posizione geografica particolarmente favorevole agli scambi internazionali con centro e est Europa.
- Disponibilità di finanziamenti nazionali ed internazionali accessibili in collaborazione con altri Atenei e/o Enti di Ricerca.

#### Minacce (T)

- Attribuzione di risorse su base non competitiva e di *peer-review*.
- Erraticità dei finanziamenti pubblici nazionali.
- Incertezza sulla continuità di elargizioni private per l'acquisizione di strumentazione.
- Mancata indipendenza scientifica dei nuovi ricercatori per scarsità di opportunità di finanziamento.

### Fonti dati

- Rapporto di Riesame
- Report di Ateneo per il riesame
- ArTS
- CVR 2023
- VQR 2015-2019
- Documenti Regione FVG? Economia della ricerca in FVG?

## Ambito Ricerca

### Visione strategica e sintesi degli obiettivi

Il DSV intende perseguire l'eccellenza da un punto di vista scientifico consolidando relazioni internazionali, promuovendo e supportando nuovi innesti, anche attraverso chiamate dirette di ricercatori ERC e FIS che lavorano su temi di ricerca emergenti e/o innovativi, ed investendo su apparecchiature scientifiche all'avanguardia, come condizione necessaria per promuovere forme di conoscenza aggiornata e di alto livello nei vari SSD dipartimentali.

Il DSV, alla luce dell'analisi SWOT sopra descritta, considerando i punti di forza e le criticità che caratterizzano il suo funzionamento intende perseguire un miglioramento nelle sue attività istituzionali attraverso il monitoraggio sistematico di alcune azioni considerate strategiche, in relazione alla sua visione e in continuità con il piano di Ateneo.

**Rispetto al primo obiettivo** *“Migliorare la capacità di attrarre risorse per la ricerca”* il Dipartimento si impegna a promuovere la partecipazione del personale docente *sensu lato* a corsi di formazione riguardanti la formulazione di nuove proposte progettuali e quindi, in un secondo momento, dell'intero PCM (*project cycle management*) della progettazione europea/internazionale per aumentare la partecipazione a questa tipologia di bandi e una migliore capacità di gestione dei progetti.

**Rispetto al secondo obiettivo** *“Promuovere in tutti i settori una ricerca aperta al confronto internazionale”* il Dipartimento prevederà azioni specificamente volte a contrastare alcuni aspetti di debolezza emersi nell'analisi SWOT. Il DSV, infatti, intende sostenere iniziative di mobilità di ricercatori, docenti, assegnisti di ricerca e dottorandi di ricerca anche con propri fondi. Il DSV, inoltre, si impegna ad incrementare il numero di protocolli formalizzati e regolamentati a livello Dipartimentale e di Ateneo, con particolare riferimento agli accordi internazionali con paesi emergenti.

**In riferimento al terzo obiettivo** *“Rafforzare la collaborazione interdipartimentale nonché le sinergie con gli istituti di ricerca, gli enti e le aziende del territorio per sviluppare una ricerca multidisciplinare e interdisciplinare”* il DSV intende incrementare le attività dei centri Interdipartimentali di Ateneo, anche promuovendo la partecipazione attiva dei propri docenti.

**Il quarto obiettivo** *“Rafforzamento della produzione scientifica di qualità eccellente”* sarà perseguito attraverso tre azioni specifiche: a) consolidando i finanziamenti dipartimentali a favore del rinnovamento e della manutenzione delle attrezzature dei laboratori; b) supportando i neoassunti e i docenti momentaneamente privi di risorse proprie con fondi specificamente dedicati alle loro attività di ricerca; c) promuovendo ed incentivando le chiamate dirette per i vincitori di premi ERC e FIS o di docenti residenti all'estero.

<b>Obiettivi strategici</b>	RIC-O.1	Migliorare la capacità di attrarre risorse per la ricerca
	RIC-O.2	Promuovere in tutti i settori una ricerca aperta al confronto internazionale
	RIC-O.3	Rafforzare la collaborazione interdipartimentale nonché le sinergie con gli istituti di ricerca, gli enti e le aziende del territorio per sviluppare una ricerca multidisciplinare e interdisciplinare
	RIC-O.4	Rafforzare la produzione scientifica di qualità eccellente

## Ambito Ricerca

### OBIETTIVO RIC-O.1 – Migliorare la capacità di attrarre risorse per la ricerca

Il DSV intende migliorare la capacità di attrarre risorse per la ricerca attraverso un'azione mirata e specifica in coerenza con il piano strategico di Ateneo. Il Dipartimento, infatti, promuoverà sistematicamente la partecipazione del personale docente, collaboratori (assegnisti e dottorandi) e personale TA a corsi sulla progettazione europea e sua gestione e rendicontazione per l'intero PCM (*project cycle management*), attraverso una capillare pubblicizzazione delle informazioni sul sito, l'invio di mail periodiche ai docenti e *remind* durante i Consigli di Dipartimento. Il Dipartimento inoltre organizzerà giornate di formazione interna, con il coinvolgimento attivo di docenti più esperti nella formulazione di proposte progettuali, nonché del personale del proprio Ufficio Ricerca, al fine di discutere gli aspetti più salienti per una sempre più efficace formulazione delle proposte e per la successiva gestione dei progetti.

Particolare attenzione sarà dedicata a sensibilizzare i docenti del DSV a partecipare agli incontri organizzati dall'Ufficio Ricerca e Grant Office a livello di Ateneo per specifici bandi e call.

<b>Referente politico</b>	RIC-O.1-Pol	Delegata alla Ricerca + Commissione Ricerca DSV	<b>Referente gestionale</b>	RIC-O.1-Gest	Ufficio Ricerca DSV
---------------------------	-------------	---	-----------------------------	--------------	---------------------

<b>Azioni strategiche</b>	RIC-O.1-A.4	Promuovere la partecipazione a corsi sulla progettazione, gestione e rendicontazione per l'intero PCM ( <i>project cycle management</i> ) europea a tutti i docenti e collaboratori
---------------------------	-------------	---

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia		descrizione
UMANE	personale docente e ricercatore	Corpo docente
	personale amministrativo e tecnico	Personale amministrativo dell'Ufficio Ricerca; responsabile della segreteria
	altro	Collaboratori di ricerca
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	-
	altre risorse finanziarie	RESRICDSV
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	-
	tecnologie / attrezzature	-
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
Unità di personale docente che ha partecipato ai corsi di formazione sulla progettazione europea.	RIC-O.1-I.1	0	+9
Unità di personale amministrativo che ha partecipato ai corsi di formazione sulla progettazione europea	RIC-O.1-I.2	2	+2

## Ambito Ricerca

### OBIETTIVO RIC-O.2 – Promuovere in tutti i settori una ricerca aperta al confronto internazionale

Il DSV intende perseguire l'obiettivo di promuovere in tutti gli ambiti una ricerca aperta al confronto internazionale attraverso azioni specificamente volte a contrastare alcuni aspetti di debolezza emersi nell'analisi SWOT.

Il DSV, infatti, da un lato intende promuovere iniziative di mobilità di ricercatori, docenti, assegnisti di ricerca e dottorandi di ricerca con l'obiettivo di accrescere i rapporti e le reti di collaborazione a livello internazionale e, dall'altro, intende incrementare il numero di accordi formalizzati e regolamentati attraverso convenzioni Dipartimentali e/o di Ateneo, con particolare riferimento alle definizioni di MoU (*Memorandum of Understanding*) e PE (Protocolli Esecutivi), alla luce della presenza di collaborazioni in essere *de facto* ma non formalmente documentabili.

La realizzazione di tali obiettivi sarà declinata anche pensando a realtà territoriali emergenti e alla luce dello scarso numero di collaborazioni in essere con paesi extra UE.

<b>Referente politico</b>	RIC-O.2-Pol	Delegate alla Ricerca + Commissione Ricerca DSV	<b>Referente gestionale</b>	RIC-O.2-Gest	Responsabile Segreteria Amministrativa
---------------------------	-------------	---	-----------------------------	--------------	--

<b>Azioni strategiche</b>	RIC-O.2-A.2	Incrementare le opportunità di mobilità internazionale in ingresso e in uscita del personale di ricerca, anche non strutturato.
	RIC-O.2-A.3	Promuovere iniziative di collaborazioni con università o enti di ricerca di paesi emergenti.

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia		descrizione
UMANE	personale docente e ricercatore	Corpo docente
	personale amministrativo e tecnico	Personale segreteria amministrativa
	altro	Collaboratori di ricerca (assegnisti, dottorandi ecc.)
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	Vinci 20-23; Conv. con Univ. Slesia (Katowice), ERASMUS+ AZIONE KA171
	finanziamenti da Ateneo	-
	altre risorse finanziarie	RESRICDSV
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	-
	tecnologie / attrezzature	-
	altre risorse strumentali	Servizio Relazioni internazionali

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
N. di nuovi accordi di ricerca con controparti internazionali sottoscritti nel triennio	RIC-O.2-I.2	1	+2
Numero delle pubblicazioni, quale <i>output</i> di progettualità internazionale, su riviste ANVUR con co-autori di centri di ricerca stranieri.	RIC-O.2-I.2	34 %	+6 %
Numero assoluto di ricercatori e docenti (I2.1) e di dottorandi di ricerca (I2.2) che hanno svolto nel corso dell'anno un periodo di mobilità per la ricerca all'estero di almeno una settimana (docenti) e 1 mese (dottorandi-AVA3) rispetto al numero totale dei docenti e dei dottorandi.	RIC-O.2-I.2	0; 3	+3; +9

## Ambito Ricerca

**OBIETTIVO RIC-O.3 – Rafforzare la collaborazione interdipartimentale nonché le sinergie con gli istituti di ricerca, gli enti e le aziende del territorio per sviluppare una ricerca multidisciplinare e interdisciplinare**

Il Dipartimento di Scienze della Vita intende “Rafforzare la collaborazione interdipartimentale nonché le sinergie con gli istituti di ricerca, gli enti e le aziende del territorio per sviluppare una ricerca multidisciplinare e interdisciplinare” attraverso un’azione specifica: incrementare le attività promosse dai centri Interdipartimentali di Ateneo rafforzando il ruolo di coordinamento per promuovere iniziative a carattere inter- e multi-disciplinare, soprattutto in riferimento ad attività che coinvolgono direttamente aspetti di ricerca centrali per il Dipartimento o in cui il Dipartimento è direttamente coinvolto a livello gestionale (es. Centro Interdipartimentale di Microscopia Avanzata, CIMA).

<b>Referente politico</b>	RIC-O.3-Pol	Delegata alla Ricerca	<b>Referente gestionale</b>	RIC-O.3-Gest	Responsabile Segreteria amministrativa
---------------------------	-------------	-----------------------	-----------------------------	--------------	--

<b>Azioni strategiche</b>	RIC-O.3-A.3	Promuovere iniziative di progettazione a carattere inter- e multidisciplinare con il coordinamento dei Centri Interdipartimentali dell’Ateneo			
---------------------------	-------------	---	--	--	--

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia		descrizione
UMANE	personale docente e ricercatore	Coordinatore del CIMA; Coordinatore del Ciamician; responsabili dei laboratori interdipartimentali; docenti.
	personale amministrativo e tecnico	Personale amministrativo dell'ufficio Ricerca DSV; personale tecnico specializzato.
	altro	Collaboratori di ricerca (assegnisti, dottorandi ecc.).
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	INTERREG Italia-Slovenia
	finanziamenti da Ateneo	FFO
	altre risorse finanziarie	-
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	Microscopia Avanzata; lab. Qualità dell'aria;
	tecnologie / attrezzature	Microscopi ottici di nuova generazione e microscopi elettronici a trasmissione e a scansione; IRGAs; droni; Servizio di spettrometria di massa.
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
Numero progetti interdipartimentali finanziati con docenti del DSV	RIC-O.3-I.1	1	+2

## Ambito Ricerca

### OBIETTIVO RIC-O.4 – Rafforzare la produzione scientifica di qualità eccellente

Il DSV intende promuovere il rafforzamento della produzione scientifica di qualità eccellente attraverso tre azioni specifiche:

- 1) consolidare i finanziamenti dipartimentali atti al rinnovamento e alla manutenzione delle attrezzature dei laboratori, con particolare riferimento ad attrezzature condivise tra gruppi di ricerca/diversi ambiti;
- 2) sostenere con fondi dipartimentali specificamente dedicati l'attività di ricerca dei ricercatori neoassunti, almeno per il primo anno di lavoro, e anche dei ricercatori/trici temporaneamente privi di risorse (a fronte di una attività progettuale documentata).
- 3) perseguire le chiamate dirette dall'estero e per i vincitori di premi ERC e FIS, promuovendo nuove frontiere di ricerca nei settori che caratterizzano l'attività di ricerca del DSV, considerando l'integrazione del ricercatore all'interno della programmazione di Dipartimento.

<b>Referente politica</b>	RIC-O.4-Pol	Delegate alla Ricerca + Commissione Ricerca DSV	<b>Referente gestionale</b>	RIC-O.4-Gest	Responsabile Segreteria Amministrativa
---------------------------	-------------	---	-----------------------------	--------------	--

<b>Azioni strategiche</b>	RIC-O.4-A.1	Consolidare il finanziamento Dipartimentale per il rinnovamento delle attrezzature di ricerca scientifica dei laboratori
	RIC-O.4-A.2	Sostenere i neoassunti con finanziamenti di DIPARTIMENTO dedicati
	RIC-O.4-A.3	Incentivare le chiamate dirette di ricercatori dall'estero e/o vincitori di progetti rilevanti, in particolare ERC e FIS

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia	descrizione	
UMANE	personale docente e ricercatore	Corpo docente.
	personale amministrativo e tecnico	Personale tecnico e personale della segreteria amministrativa.
	altro	Vincitori progetti ERC e FIS, ricercatori dall'estero.
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	ERC; FIS; PNRR; donazioni finalizzate.
	finanziamenti da Ateneo	FFO; FRA.
	altre risorse finanziarie	RESRICDSV.
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	Allestimento nuovi laboratori di ricerca
	tecnologie / attrezzature	Nuova strumentazione di laboratorio
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
Valore complessivo nel triennio 2024-2026 delle nuove attrezzature su fondi residuali di ricerca del DSV (RESRICDSV), con costo > 516 euro cadauno.	RIC-O.4-I.1	0	60000 €
Valore pro-capite del finanziamento assegnato ai neoassunti su fondi di ricerca del DSV.	RIC-O.4-I.2	5000 €	10000 €
Numero di chiamate dirette di ricercatori dall'estero e/o vincitori di progetti rilevanti, in particolare ERC e FIS.	RIC-O.4-I.3	1	+1

## Ambito Impegno pubblico e sociale – Terza missione

### Analisi di contesto e posizionamento

L'analisi della matrice SWOT mostra come il DSV si caratterizza per una buona continuità nella produzione e valorizzazione della proprietà intellettuale e nel *public engagement*. Il DSV presenta una produzione di *dataset* e strumenti digitali in costante miglioramento in termini di numerosità, qualità e accessibilità.

Il DSV presenta diverse tematiche di ricerca e innovazione di forte interesse per il territorio regionale e dell'area che comprende Austria, Slovenia e Croazia, per quanto riguarda sia le aziende e imprese sul territorio che la società civile. La capacità del DSV di saper intercettare le nuove possibilità, in termini di sviluppo scientifico e tecnico, fa sì che esso risponda alla richiesta di innovazione da parte delle aziende e al contempo affronti la minaccia di una aleatorietà dell'attenzione della società civile. Permane tuttavia la necessità di migliorare la visibilità del DSV sia in termini di valorizzazione delle attività di Impegno Pubblico e Sociale che di trasferimento di conoscenza verso il settore produttivo. Emerge, dalla matrice SWOT, una difficoltà diffusa nell'identificazione delle attività di Impegno Pubblico e Sociale – Terza missione e nel coordinamento e riconoscimento/valorizzazione di queste attività. Come conseguenza di questo punto di debolezza, molti afferenti al DSV effettuano attività che ricadono propriamente tra quelle di IPS-TM senza conseguente valorizzazione attraverso la compilazione delle schede in ArTS o la comunicazione ai delegati. Il risultato è una intensa e continua attività di IPS-TM che tuttavia non sembra organica e inserita all'interno di un processo programmatico. La possibilità di un coordinamento e supporto nella gestione operativa dell'inserimento delle informazioni di IPS-TM appare sicuramente necessaria ma soffre per la scarsità di risorse umane da dedicare a queste attività.

Nel complesso, il DSV presenta una buona attività consolidata di IPS-TM che tuttavia necessita di una gestione più organica e concertata.

# Ambito Impegno pubblico e sociale – Terza missione

## Analisi di contesto e posizionamento

### Matrice SWOT

#### Punti di forza (S)

- Continuità nella produzione di proprietà intellettuale e nella sua valorizzazione.
- Continuità nell'intensa attività di Public Engagement.
- Produzione di *dataset* e strumenti digitali pubblicati secondo i paradigmi della *Open Science*.
- Attenzione all'internazionalizzazione della proprietà intellettuale.
- Svolgimento di attività sperimentali specificatamente dedicate a studenti di scuole straniere.

#### Punti di debolezza (W)

- Scarsa consapevolezza del personale sulle attività della terza missione per una loro più efficace valorizzazione.
- Non completa comprensione del significato e della delimitazione del concetto di terza missione, specialmente in campo internazionale.
- Pianificazione delle attività di terza missione all'estero e monitoraggio della concessione della proprietà intellettuale all'estero.
- Scarsa visibilità e valorizzazione delle competenze del Dipartimento e delle sue proprietà intellettuali attraverso l'incontro con *stakeholders* attraverso incubatori di *startup*.
- Partecipazione del personale all'inserimento delle informazioni sulle attività di TM svolte sul portale ArTS.
- Scarsità di iniziative di TM di primo livello quali contenitori delle attività di secondo livello.

#### Opportunità (O)

- Forte richiesta del territorio per tematiche di innovazione e ricerca.
- Incrementata sensibilità della società verso tematiche di ricerca da sempre patrimonio del DSV.

#### Minacce (T)

- Aleatorietà dell'attenzione della società verso specifiche tematiche scientifiche.
- Mancato riconoscimento in sede concorsuale delle attività di TM svolte.
- Scarsità di finanziamenti dedicati.

### Fonti dati

- Rapporto di Riesame 2023
- Portafoglio brevetti con inventori afferenti al Dipartimento di Scienze della Vita.
- ArTS
- Verbali della Giunta di Dipartimento
- Verbali del Consiglio di Dipartimento

## Ambito Impegno pubblico e sociale – Terza missione

### Visione strategica e sintesi degli obiettivi

Il DSV presenta numerose attività relative all'Impegno pubblico e sociale-Terza missione che intende continuare a mantenere implementandone l'impatto, in particolare verso la società civile.

Le attività di trasferimento tecnologico verso le aziende si sono fin qui concretizzate attraverso il deposito di brevetti e la partecipazione, anche attraverso contratti, ad attività di ricerca aziendali finanziate anche da strumenti regionali come ad esempio il POR-FESR. Il DSV intende continuare a sostenere queste azioni, valorizzando attraverso il proprio sito istituzionale il portafoglio brevetti e le attività di ricerca applicata finanziate direttamente o indirettamente da aziende.

Le attività di *public engagement* e formazione continua sono state negli anni promosse e perseguite con buona frequenza e ottima qualità. Il DSV intende aumentare la consapevolezza tra gli afferenti sull'importanza delle attività di IPS-TM e sulla loro valorizzazione favorendo un impegno maggiore da parte dei docenti e del personale tecnico amministrativo, anche attraverso forme di incentivazione da definire in maniera collegiale.

Il DSV è impegnato, da diversi anni, nelle attività di IPS-TM sia attraverso azioni coordinate dal Dipartimento che attraverso l'Immaginario Scientifico (LIS), un Centro per la divulgazione scientifica operante a Trieste, nell'ambito di una convenzione di Ateneo. È intenzione del DSV mantenere le attività direttamente gestite ed implementare le azioni coordinate dal LIS attraverso seminari divulgativi orientati alle scuole del territorio e alle scuole italiane all'estero.

Il DSV è impegnato in attività di IPS-TM coordinate dall'Ateneo, come ad esempio NEXT e La notte dei ricercatori, che intende mantenere, cercando inoltre di proporre attività interdipartimentali di respiro nazionale ed internazionale anche attraverso l'interazione e il coinvolgimento con progetti transnazionali quali Transform4EU.

In sintesi, gli obiettivi che il DSV si pone per quel che riguarda la IPS-TM sono:

**Obiettivo 1.** *Perfezionare il sistema di assicurazione qualità per l'ambito Impegno pubblico e sociale – TM*

Aumento della consapevolezza da parte del personale docente e tecnico-amministrativo verso il ruolo dell'IPS-TM e maggior miglioramento delle fasi di programmazione-progettazione-monitoraggio delle attività.

**Obiettivo 2.** *Rafforzare le competenze della comunità accademica sulla programmazione e realizzazione di attività di Impegno pubblico e sociale – TM e incentivare la partecipazione di tutte le componenti*

Formazione del personale docente e tecnico amministrativo per favorire la conoscenza delle opportunità di finanziamento per iniziative di IPS-TM. Definizione di un meccanismo di incentivazione per lo svolgimento di attività di IPS-TM.

**Obiettivo 3.** *Consolidare e sviluppare le attività tradizionali e/o già intraprese*

Mantenimento delle attività già in essere ed ampliamento delle azioni in collaborazione con l'Immaginario scientifico. Implementazione di attività di sensibilizzazione degli studenti all'imprenditorialità.

**Obiettivo 4.** *Sviluppare nuove attività di IPS – TM di interesse per la società, anche in ottica internazionale*

Mantenimento ed implementazione delle attività in essere di restituzione alla società di attività scientifiche sul comportamento sociale ed implementazione delle attività di IPS-TM anche attraverso attività come l'alleanza europea T4EU.

<b>Obiettivi strategici</b>	TM-O.1	Perfezionare il sistema di assicurazione qualità per l'ambito Impegno pubblico e sociale – TM
	TM-O.2	Rafforzare le competenze della comunità accademica sulla programmazione e realizzazione di attività di Impegno pubblico e sociale – TM e incentivare la partecipazione di tutte le componenti
	TM-O.3	Consolidare e sviluppare le attività tradizionali e/o già intraprese
	TM-O.4	Sviluppare nuove attività di IPS – TM di interesse per la società, anche in ottica internazionale

## Ambito Impegno pubblico e sociale – Terza missione

### OBIETTIVO TM-O.1 – Perfezionare il sistema di assicurazione qualità per l'ambito Impegno pubblico e sociale – TM

L'obiettivo TM-O.1 verrà perseguito secondo i seguenti pilastri:

- Aumento della consapevolezza dell'Impegno pubblico e sociale – Terza missione: Illustrazione ai Consiglio delle linee guida “Impegno pubblico e sociale – Terza missione” come approvate dagli organi accademici;

- Metodologia di realizzazione delle attività:

Approvazione da parte del Consiglio di Dipartimento delle aree tematiche nel campo dell'Impegno pubblico e sociale – Terza missione che rispondano alle esigenze del Dipartimento in termini di impatto, valorizzazione e coinvolgimento dei diversi afferenti al DSV. Definizione degli elementi essenziali di Programmazione – Progettazione – Monitoraggio per le aree tematiche.

<b>Referente politico</b>	TM-O.1-Pol	Delegato alla TM	<b>Referente gestionale</b>	TM-O.1-Gest	
<b>Azioni strategiche</b>	TM-O.1-A.2	Estendere gli ambiti di utilizzo di applicativi gestionali per il monitoraggio delle attività di IPS – TM e perfezionare quelli già in uso			

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia		descrizione
UMANE	personale docente e ricercatore	Tutti i docenti del DSV
	personale amministrativo e tecnico	Referente tecnico di Dipartimento per la gestione di ArTS
	altro	-
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	-
	altre risorse finanziarie	-
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	-
	tecnologie / attrezzature	-
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
numero attività IPS-TM registrate su ArTS	TM-O.1-I.1	17	+5
Numero aree tematiche approvate dal Consiglio di Dipartimento	TM-O.1-I.2	0	+3

## Ambito Impegno pubblico e sociale – Terza missione

**OBIETTIVO TM-O.2 – Rafforzare le competenze della comunità accademica sulla programmazione e realizzazione di attività di Impegno pubblico e sociale – TM e incentivare la partecipazione di tutte le componenti**

L'obiettivo TM-O.2 verrà perseguito secondo i seguenti pilastri:

- Aumento della consapevolezza sulle possibilità offerte per la realizzazione di attività di Impegno pubblico e sociale – Terza missione:

Invito a personale docente e TA a partecipare attivamente alla formazione sulle opportunità di finanziamento di iniziative di IPS-TM organizzate dall'Ateneo. Descrizione di *best practices* e aggiornamento semestrale del Consiglio del DSV sulle attività di IPS-TM. Invio di promemoria per sollecitare gli afferenti al DSV a comunicare al delegato del DSV le attività di IPS-TM;

- Valorizzazione dell'impegno nelle attività di IPS-TM:

Approvazione del seguente meccanismo di incentivazione offerto a docenti e ricercatori per la partecipazione attiva alle attività di IPS-TM: accesso a bando premiale finanziato su fondi dipartimentali come da delibera del CdD.

<b>Referente politico</b>	TM-O.2-Pol	Delegato alla TM Referenti per l'orientamento	<b>Referente gestionale</b>	TM-O.2-Gest	
---------------------------	------------	--	-----------------------------	-------------	--

<b>Azioni strategiche</b>	TM-O.2-A.1	Organizzare corsi di formazione per docenti, ricercatori e TA sulla progettazione e sulle opportunità di finanziamento di iniziative di IPS-TM
	TM-O.2-A.2	Individuare e applicare metodi di valorizzazione e riconoscimento della partecipazione a attività di IPS-TM a livello di Dipartimento e di singoli

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia		descrizione
UMANE	personale docente e ricercatore	Tutti i docenti e ricercatori del DSV
	personale amministrativo e tecnico	PTA dedicato
	altro	Personale esterno contrattualizzato
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	-
	altre risorse finanziarie	RESRIC-DSV
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	-
	tecnologie / attrezzature	-
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
numero partecipanti personale docente, ricercatore e TA ai corsi di formazione sulle attività di IPS-TM	TM-O.2-I.1	0	+30
Numero di docenti che avendo erogato seminari divulgativi per le scuole partecipano a bando premiale dedicato	TM-O.2-I.2	0	+20

## Ambito Impegno pubblico e sociale – Terza missione

### OBIETTIVO TM-O.3 – Consolidare e sviluppare le attività tradizionali e/o già intraprese

L'obiettivo TM-O.3 verrà declinato, dal DSV, secondo i seguenti pilastri:

- **Mantenimento attività IPS-TM consolidate:**

Consolidamento della partecipazione nelle attività che caratterizzano il DSV quali Next, Rose Libri Musica Vino, Immaginario Scientifico, Rogers, Notte dei Ricercatori, FameLab, nonché mantenimento delle attività di formazione continua attraverso il Piano Lauree Scientifiche con offerta di attività laboratoriali per le scuole del Friuli Venezia Giulia; mantenimento delle azioni di restituzione dei risultati derivanti dall'attività di ricerca, costruzione di *guidelines*, attività di monitoraggio e di formazione per *stakeholders* e *policy makers* al fine di agevolare la costruzione di *evidence-based policy* e promuovere l'apprendimento permanente all'interno della società.

- **Incremento attività IPS-TM:**

Incremento dell'offerta di IPS-TM in collaborazione con l'Immaginario Scientifico attraverso la definizione di attività seminariali da veicolare alle scuole, non solo della Regione, attraverso le attività di coordinamento dell'Immaginario Scientifico;

- **Valorizzare il Sistema museale di Ateneo (SmaTS):**

Prosecuzione delle attività di valorizzazione delle collezioni del *TSB Herbarium*, con intensificazione del processo di digitalizzazione dei campioni dell'erbario fanerogamico.

- **Mantenimento e incremento delle attività di formazione e sensibilizzazione degli studenti all'imprenditorialità:**

Mantenimento degli incontri tra aziende e studenti dei corsi di studi magistrali offerti dal DSV (settimana dell'industria, incontri degli studenti magistrali con aziende del territorio). Avvio, attraverso il sostegno di CLab, di un *challenge* che coinvolga studenti del DSV e di altri dipartimenti nello sviluppo di idee imprenditoriali.

<b>Referente politico</b>	TM-O.3-Pol	Delegato alla TM	<b>Referente gestionale</b>	TM-O.3-Gest	
---------------------------	------------	------------------	-----------------------------	-------------	--

<b>Azioni strategiche</b>	TM-O.3-A.1	Mantenere e incrementare le attività consolidate nell'ambito della valorizzazione culturale e sociale dei risultati della ricerca
	TM-O.3-A.2	Valorizzare il Sistema museale di Ateneo (SmaTS)
	TM-O.3-A.4	Mantenere e incrementare le attività di formazione e sensibilizzazione degli studenti all'imprenditorialità

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia	descrizione	
UMANE	personale docente e ricercatore	Almeno 20% dei docenti e ricercatori del DSV, tra cui: a) Componenti del DSV in Comitato Tecnico-scientifico dello SmaTS e responsabile <i>Herbarium TSB</i> ; b) responsabili scientifici degli accordi quadro/convenzioni; c) relatori per le scuole.
	personale amministrativo e tecnico	Personale tecnico del DSV ad elevata specializzazione
	altro	Personale esterno contrattualizzato; referente LIS; referenti delle scuole del FriuliVenezia Giulia; referente CLab; studenti dei Corsi di laurea magistrali; personale aziendale.
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	Finanziamento ad hoc da ente pubblico (Regione FVG)
	finanziamenti da Ateneo	FFO
	altre risorse finanziarie	RESRIC-DSV
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	-
	tecnologie / attrezzature	-
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
numero di contenitori di primo livello con partecipazione attiva di personale del DSV	TM-O.3-I.1	2	+1
numero attività valorizzazione dello SmaTS	TM-O.3-I.2	1	1
Numero di incontri organizzati tra aziende e studenti del DSV	TM-O.3-I.3	6	+2

## Ambito Impegno pubblico e sociale – Terza missione

### OBIETTIVO TM-O.4 – Sviluppare nuove attività di IPS – TM di interesse per la società, anche in ottica internazionale

L'obiettivo TM-O.4 verrà declinato, dal DSV, secondo i seguenti pilastri:

- Partecipazione ad iniziative IPS-TM attraverso reti internazionali:

Avvio di collaborazioni con Regione FVG, Università aderenti all'alleanza T4EU e altri enti di ricerca;

- Rafforzamento attività IPS-TM con scuole di altri stati:

Consolidamento delle attività IPS-TM con scuole in visita presso gli spazi del DSV. Rafforzamento delle attività di IPS-TM nei confronti di scuole di lingua italiana all'estero attraverso la collaborazione e il coordinamento dell'Immaginario Scientifico.

<b>Referente politico</b>	TM-O.4-Pol	Delegato alla TM Referenti per internazionalizzazione	<b>Referente gestionale</b>	O.4-Gest	
---------------------------	------------	--	-----------------------------	----------	--

<b>Azioni strategiche</b>	TM-O.4-A.2	Promuovere iniziative di TM anche all'estero, attraverso reti internazionali.
---------------------------	------------	---

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia		descrizione
UMANE	personale docente e ricercatore	Responsabili scientifici degli accordi quadro/convenzioni; docenti e ricercatori direttamente coinvolti in attività in Paesi esteri
	personale amministrativo e tecnico	Personale segreteria didattica
	altro	Personale esterno contrattualizzato; referente LIS; referenti delle scuole all'estero
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	Finanziamento <i>ad hoc</i> dell'Unione Europea; Finanziamento <i>ad hoc</i> del Ministero degli Affari esteri e della Cooperazione internazionale
	finanziamenti da Ateneo	-
	altre risorse finanziarie	RESRIC-DSV
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	
	tecnologie / attrezzature	
	altre risorse strumentali	

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
numero di contenitori di primo livello a carattere internazionale con partecipazione attiva di personale del DSV a carattere internazionale	TM-O.4-I.1	0	+1

# Ambito Persone e organizzazione

## Analisi di contesto e posizionamento

Gli indicatori relativi all'ambito "Persone e Organizzazione" mostrano che il DSV è il terzo dipartimento di Ateneo per numerosità di docenti e PTA, gestisce il budget dipartimentale più importante in termini di solo costi (> 1.000.000 di euro) e il secondo budget di Ateneo per progetti di ricerca (> 12.000.000) e contribuisce in maniera significativa nella formazione *post-lauream*, con più del 25% degli studenti di dottorato di UniTS che afferiscono ai Corsi di dottorato gestiti da questo Dipartimento. In base agli esiti e alle indicazioni emerse dalla visita CEV del novembre 2018, l'organizzazione del DSV, giudicata già allora molto efficace, è stata ulteriormente implementata per assicurare massima trasparenza amministrativa e gestionale, cercando di perseguire tutti gli obiettivi prefissati nei precedenti documenti programmatici, che però si sono dimostrati troppo ambiziosi nel numero e anche in determinati contenuti. Nell'ultimo triennio in particolare è stata svolta una importante opera di verifica e rinnovamento dei regolamenti interni (n=6), con l'istituzione di due nuove commissioni, una elettiva (Ricerca) e una di nomina direttoriale (Sicurezza), l'adeguamento di ulteriori 4 regolamenti per rafforzare l'indirizzo di parità di genere, mentre si è continuato a favorire un governo partecipato dei vari processi organizzativi, attraverso riunioni cadenzate con i diversi responsabili e gruppi di lavoro (es. personale tecnico, stabulario ecc.). L'acquisizione di nuove unità di PTA ha alleviato negli ultimi due anni una situazione gestionale molto difficile, sebbene la situazione complessiva non possa dirsi ancora ottimale, né per il personale tecnico né per quello amministrativo. Si dovrebbe poter attribuire per la prima volta a una unità amministrativa appena arrivata anche specifiche funzioni di sostegno amministrativo relative all'assicurazione di qualità, con l'obiettivo di migliorare i futuri processi di acquisizione dati e monitoraggio delle azioni.

Si sta perseguendo con convinzione la dematerializzazione dei processi amministrativi, e la semplificazione delle complesse procedure di registrazione dell'utenza, che si considera irrinunciabile perché garantisce la puntuale verifica che ogni utente abbia seguito e superato i corsi sulla sicurezza.

La programmazione del personale docente, condotta sempre su base partecipata in base a proposte della Direzione in base all'analisi della ricerca e della didattica, è stata estesa ad un quadriennio per dare più respiro alle scelte strategiche dei diversi ambiti e un controllo più sicuro degli impegni che il Dipartimento si assume nel tempo con specifiche scelte.

L'analisi SWOT condotta all'interno del Dipartimento pone in evidenza, comunque, alcuni punti di debolezza e criticità, a contrasto dei quali saranno organizzate delle azioni specifiche, anche attraverso le proposte presentate nel presente piano strategico. Tra questi, si devono citare la sperequazione di genere a livello della docenza di prima fascia e dei ricercatori e la scarsità di risorse economiche e logistiche che il DSV ha potuto mettere a disposizione del proprio personale docente, in particolare nuovi ricercatori, per cominciare nuove attività di ricerca o per l'impianto di nuovi laboratori. Infine, il Dipartimento deve certamente valorizzare meglio la propria storia, anche quella più recente, in termini di progetti acquisiti, storie personali di successo, premi conferiti ecc.

## Analisi di contesto e posizionamento

### Matrice SWOT

#### Punti di forza (S)

- Ingresso di numerosi nuovi docenti, anche con importanti esperienze all'estero.
- Programmazione estesa su un quadriennio centrata sull'assunzione di numerosi RTDb già con previsione di *tenure track*.
- Utilizzo di criteri oggettivi per la valutazione delle performance scientifiche dei settori del DSV ai fini di una programmazione condivisa delle risorse del personale docente.
- Abbassamento dell'età media del PTA dovuto all'ingresso di nuove figure.
- Stabilizzazione nel proprio ruolo delle responsabili delle Segreterie, amministrativa e didattica.
- Elevata professionalità del personale tecnico di cat. C recentemente entrato in servizio, che è in possesso di diploma di laurea se non di dottorato.
- Efficace gestione amministrativa dell'intero ciclo di acquisizione delle risorse / spese / rendicontazioni.
- Efficace programmazione degli investimenti e monitoraggio della spesa, sia per la didattica che per la ricerca.

#### Punti di debolezza (W)

- Sperequazione di genere a livello della docenza di prima fascia e dei ricercatori.
- Tempi molto contingentati per la definizione della politica di programmazione del personale docente.
- Scarso supporto economico ai nuovi ricercatori.
- Competenze linguistiche del PTA non adeguate relativamente alle lingue veicolari straniere.
- Utilizzo in tempi ragionevoli delle disponibilità finanziarie immediatamente spendibili ("Resric docenti").
- Scarsa valorizzazione dei traguardi raggiunti anche nel recente passato, sia dal proprio personale che da ex studenti.

#### Opportunità (O)

- Nuova regolamentazione a livello di Ateneo di alcuni aspetti-chiave gestionali, quali premialità, processi autorizzatori ecc.
- Abbassamento dell'età media del personale sia docente che PTA a fronte di numerosi nuovi ingressi.
- Maggiori risorse destinate ai corsi di formazione del personale.

#### Minacce (T)

- Eccesso di burocratizzazione.
- Ritardo nella realizzazione del nuovo sito web di Ateneo.
- Decremento delle risorse destinate alla programmazione del personale.
- Stipendi mediamente più bassi che in altre amministrazioni pubbliche.



**Fonti dati**

- Rapporto di Riesame
- Report di Ateneo per il riesame
- Relazione CEV 2018
- Atti programmatori del Consiglio di Dipartimento
- Lettera del Direttore al Dirigente dell'Area Risorse umane dd. 15.02.2022 sul fabbisogno di unità di personale TA
- Piano integrato di attività e organizzazione

# Ambito Persone e organizzazione

## Visione strategica e sintesi degli obiettivi

Il DSV, alla luce dell'analisi SWOT sopra descritta, considerando i punti di forza e le criticità che caratterizzano il suo funzionamento intende perseguire un miglioramento organizzativo attraverso il monitoraggio sistematico di alcune azioni considerate strategiche, in relazione alla sua visione e in continuità con il piano di Ateneo.

**Rispetto al primo obiettivo**, “*Promuovere l'immagine di UniTS valorizzando l'occasione del centenario dell'Ateneo*”, il Dipartimento si impegna a portare il proprio contributo valorizzando in particolare il percorso professionale di alcune figure di successo che si sono formate studiando e quindi lavorando presso il DSV, raggiungendo quindi posizioni di prestigio presso istituzioni di ricerca in Italia e all'estero. Verranno quindi organizzati degli eventi, mentre sul sito web di Dipartimento verrà allestita una sezione con brevi profili forniti dai diretti interessati. Verrà anche rafforzata la promozione delle attività del DSV sui diversi canali di comunicazione anche ad impatto internazionale mediante la produzione *ad hoc* di brevi prodotti multimediali.

**Rispetto al secondo obiettivo**, “*Valorizzare le persone all'interno di UniTS*”, il Dipartimento intraprenderà due azioni distinte. Da un lato, il Dipartimento ha puntato e continuerà a privilegiare i nuovi ingressi di personale docente esterno che ha o ha avuto importanti esperienze all'estero (chiamate dirette; vincitori/trici di progetti europei), e giovani ricercatori; dall'altro lato, il Dipartimento intende continuare a offrire al proprio personale tecnico-amministrativo corsi di formazione e aggiornamento che, integrandosi con quelli offerti dall'Ateneo, rispondano alla necessità di coprire aspetti professionali del tutto particolari, in particolare sui temi della sicurezza, delle nuove tecnologie e della conoscenza (e pratica) della lingua veicolare inglese.

**Rispetto al terzo obiettivo**, “*Migliorare l'efficienza dell'organizzazione*”, il Dipartimento promuoverà ulteriori processi di riorganizzazione interna, a livello sia della Segreteria amministrativa che didattica, con una redistribuzione delle funzioni in dipendenza di eventuali nuove figure professionali acquisite e delle soluzioni logistiche maturate nel frattempo.

<b>Obiettivi strategici</b>	ORG-O.1	Promuovere l'immagine di UniTS valorizzando l'occasione del centenario dell'Ateneo
	ORG-O.2	Valorizzare le persone all'interno di UniTS
	ORG-O.3	Migliorare l'efficienza dell'organizzazione

## Ambito Persone e organizzazione

### OBIETTIVO ORG-O.1 – Promuovere l'immagine di UniTS valorizzando l'occasione del centenario dell'Ateneo

Per quanto riguarda questo obiettivo, il Dipartimento si impegna a portare il proprio contributo alla promozione di UniTS nell'occasione del centenario dell'Ateneo, valorizzando il percorso professionale di alcune figure di successo che si sono formate studiando e quindi lavorando presso il DSV, raggiungendo quindi posizioni di prestigio presso istituzioni di ricerca in Italia e all'estero. A questo scopo saranno quindi organizzate delle giornate scientifiche di Dipartimento per divulgare il contributo di questi colleghi alle Scienze della Vita, a valle della definizione di un processo partecipato per l'identificazione dei profili di maggior spicco nelle diverse aree disciplinari. Tale azione sarà condotta di concerto con la Commissione Ricerca del Dipartimento, che dovrà esprimersi su proposte emerse in Consiglio di Dipartimento, che avrà anche valutato le proposte della Direzione per i parametri da considerare (es. laurea o dottorato conseguiti presso UniTS, posizioni di rilievo occupate negli ultimi 5 anni ecc.). Al tempo stesso, sul sito web di Dipartimento verrà allestita una sezione con brevi profili forniti dai diretti interessati.

Il secondo pilastro riguarderà il rafforzamento della promozione delle attività del DSV sui diversi canali di comunicazione anche ad impatto internazionale mediante la produzione *ad hoc* di brevi prodotti multimediali che descriveranno le specialità di ricerca del DSV, focalizzandosi sull'*expertise* che i gruppi di ricerca possono offrire sia per la società che per le aziende. Un filmato descriverà inoltre la missione del Dipartimento, così come delineata in questo stesso documento.

<b>Referente politico</b>	ORG-O.1-Pol	Referente DSV sito web Direttore DSV	<b>Referente gestionale</b>	ORG-O.1-Gest	Responsabile della Segreteria Amministrativa
---------------------------	-------------	--	-----------------------------	--------------	--

<b>Azioni strategiche</b>	ORG-O.1-A.2	Rafforzare la promozione delle attività del DSV sui diversi canali di comunicazione anche ad impatto internazionale
	ORG-O.1-A.4	Giornate scientifiche di Dipartimento per divulgare il contributo di figure di successo alle Scienze della Vita

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia	descrizione	
UMANE	personale docente e ricercatore	Docenti della commissione Ricerca Delegati alla ricerca Direzione e Consiglio di Dipartimento
	personale amministrativo e tecnico	Referenti tecnici del sito web dipartimentale; Ufficio Stampa di Ateneo
	altro	Consulenze esterne
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	FFO
	altre risorse finanziarie	RESRIC-DSV
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	Videocenter di Dipartimento e di Ateneo
	tecnologie / attrezzature	-
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
n. filmati pubblicati sul sito web del DSV	ORG-O.1-I.1	0	+18
n. di profili di successo inseriti nella pagina web del DSV	ORG-O.1-I.2	0	+9
n. di Giornate Scientifiche organizzate	ORG-O.1-I.3	0	+3

# Ambito Persone e organizzazione

## OBIETTIVO ORG-O.2 – Valorizzare le persone all'interno del DSV

Per raggiungere il presente obiettivo, il Dipartimento intraprenderà due azioni distinte. Da un lato, il Dipartimento ha puntato e continuerà a privilegiare i nuovi ingressi di personale docente esterno, in particolare confermando la programmazione già approvata che prevede nel quadriennio 2024-2027 12 figure di RTDb con *tenure track*, di cui 8 fino al 2026. Grazie ad una serie di azioni già programmate (v. supra, RIC-O.4-A.2), le nuove figure dovrebbero essere messe nella condizione di lavorare in maniera autonoma. Dall'altro lato, il Dipartimento intende continuare a offrire al proprio personale tecnico-amministrativo corsi di formazione e aggiornamento che, integrandosi con quelli offerti dall'Ateneo, rispondano alla necessità di coprire aspetti professionali del tutto particolari, in particolare sui temi della sicurezza, delle nuove tecnologie e della conoscenza (e pratica) della lingua veicolare inglese.

<b>Referente politico</b>	ORG-O.2-Pol	Direttore DSV	<b>Referente gestionale</b>	ORG-O.2-Gest	Responsabile della Segreteria Amministrativa
---------------------------	-------------	---------------	-----------------------------	--------------	--

<b>Azioni strategiche</b>	ORG-O.2-A.1	Attuare il piano di reclutamento del personale docente e tecnico amministrativo anche in un'ottica di riequilibrio di genere e di attrazione di giovani.
	ORG-O.2-A.4	Organizzare percorsi di formazione e aggiornamento sempre più rispondenti ai bisogni del personale, anche sui temi della sicurezza, della sostenibilità, dell'inclusività, delle pari opportunità e delle nuove tecnologie.

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia		descrizione
UMANE	personale docente e ricercatore	Nuove figure del personale docente e ricercatore
	personale amministrativo e tecnico	Tutto il PTA
	altro	Docenti del CLA; docenza professionale esterna.
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	-
	altre risorse finanziarie	RESRIC-DSV
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	-
	tecnologie / attrezzature	-
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
n. RTDB/RTT assunti	ORG-O.2-I.1	2	+8
n. corsi di formazione/anno finanziati dal DSV	ORG-O.2-I.2	0	+3
n. unità di personale formate nei corsi offerti dal DSV	ORG-O.2-I.3	0	+15

# Ambito Persone e organizzazione

## OBIETTIVO ORG-O.3 – Migliorare l'efficienza dell'organizzazione

Per il raggiungimento di questo obiettivo, il Dipartimento promuoverà ulteriori processi di riorganizzazione interna, a livello sia della Segreteria amministrativa che didattica, con una ridistribuzione delle funzioni in dipendenza di eventuali nuove figure professionali acquisite nel frattempo. Per la prima volta dovrebbe essere possibile attribuire a una unità amministrativa specifiche funzioni di sostegno amministrativo relative all'assicurazione di qualità, con l'obiettivo di migliorare i futuri processi di acquisizione dati e monitoraggio delle azioni, che finora erano a carico di singoli docenti.

La riorganizzazione deve però essere il frutto di un ragionamento condiviso, che contemperi da un lato le esigenze dell'utenza e dall'altro lato le reali possibilità gestionali delle strutture. A questo fine si intende pianificare un sondaggio d'opinione presso l'utenza sulle maggiori criticità del sistema gestionale, aperto sia al personale strutturato che non strutturato. In base agli esiti, la Direzione elaborerà delle proposte da portare all'attenzione di Giunta e Consiglio di Dipartimento, una volta sentiti i responsabili delle due segreterie e del personale tecnico.

Già da ora, il DSV, con la collaborazione del personale della Segreteria amministrativa, intende aggiornare tutte le linee guida di supporto all'utenza, con particolare urgenza per quelle riguardanti l'approvvigionamento di beni e servizi, allo scopo di migliorare l'efficienza del processo. Continuerà inoltre il lavoro di aggiornamento del sistema PICK, cioè del gestionale interno che fornisce all'utenza registrata l'assistenza per l'accesso a numerosi servizi. Verrà infine semplificata la modulistica a supporto del processo di registrazione dei nuovi utenti, che mette talvolta in difficoltà l'utenza straniera.

Inoltre, con la collaborazione del personale della Segreteria didattica, si intende agire in sinergia con l'azione **DID-O.1-A.5-DSV** "incrementare le attività didattiche all'interno dei CdS e del dottorato e migliorarne la gestione" mediante l'aggiornamento di linee guida che disciplinino più efficacemente gli aspetti organizzativi, didattici ed amministrativi di tale attività.

Con la collaborazione del personale tecnico, si procederà ad una estensione del programma di manutenzioni della strumentazione condivisa, per migliorarne l'efficienza, garantendo nel contempo il soddisfacimento di requisiti per la copertura assicurativa. L'obiettivo è di passare dai due contratti attuali (per la manutenzione di autoclavi e camere fredde) a 4 (purificatori d'acqua e microscopi dei laboratori didattici).

Qualora alla fine del triennio il Dipartimento si vedesse attribuiti gli spazi dell'edificio N ("Castelletto"), di cui si è in attesa dal 2010 e per il quale a breve dovrebbero iniziare i lavori, la Direzione potrà pianificare una importante riorganizzazione delle due segreterie, anche logistico-funzionale, estesa eventualmente alle funzioni del personale tecnico, in particolare di quello informatico, attualmente fortemente delocalizzato.

<b>Referente politico</b>	ORG-O.3-Pol	Direttore del DSV	<b>Referente gestionale</b>	ORG-O.3-Gest	Responsabili delle Segreterie Amministrativa e Didattica
---------------------------	-------------	-------------------	-----------------------------	--------------	--

<b>Azioni strategiche</b>	ORG-O.3-A.2	Promuovere processi di riorganizzazione interna
---------------------------	-------------	---

<b>RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE</b>		
<b>tipologia</b>	<b>descrizione</b>	
<b>UMANE</b>	personale docente e ricercatore	Tutti i docenti e ricercatori
	personale amministrativo e tecnico	Tutto il PTA del DSV
	altro	Personale esterno aziendale (x PICK); collaboratori di ricerca (assegnisti, dottorandi ecc.)
<b>FINANZIARIE</b>	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	FFO
	altre risorse finanziarie	RESRIC-DSV
<b>STRUMENTALI</b>	strutture / infrastrutture	-
	tecnologie / attrezzature	-
	altre risorse strumentali	-

<b>Indicatori e valori</b>		<b>BASELINE 2022</b>	<b>TARGET 2026</b>
Numero di contratti con ditte specializzate per la manutenzione programmata di classi di strumenti ad uso comune.	ORG-O.3-I.1	2	+2
Numero medio di giorni necessari per l'espletamento delle pratiche amministrative dedicate all'approvvigionamento di beni e servizi	ORG-O.3-I.2	7	4
Aggiornamento e pubblicazione sul sito DSV delle linee guida per l'organizzazione e l'amministrazione di attività seminariali	ORG-O.3-I.3	0	1

# Ambito Strutture, infrastrutture e sostenibilità

## Analisi di contesto e posizionamento

Il Dipartimento di Scienze della Vita fa propria la visione strategica dell'Ateneo nell'ambito delle Strutture, Infrastrutture e Sostenibilità.

Il Dipartimento svolge la propria attività in una situazione logistica certamente non ottimale, con le due segreterie dislocate rispettivamente nel campus di piazzale Europa e del Parco di San Giovanni, e con i laboratori di ricerca disseminati in sette edifici principali che *in toto* o in parte vengono gestiti e custoditi dal Dipartimento. Al loro interno non ci sono spazi di studio per gli studenti di primo e secondo livello e ciò determina una mancata identificazione degli studenti con la struttura che gestisce i Corsi che essi frequentano. Anche gli spazi messi a disposizione dei collaboratori alla ricerca (assegnisti, borsisti e dottorandi) sono ancora insufficienti, soprattutto nel caso dei due edifici con più alto numero assoluto di docenti e quindi di collaboratori.

Tale situazione, che condiziona anche la politica programmatoria per l'obiettivo difficoltà di attribuire spazi di laboratorio adeguati ai neo-assunti, dovrebbe modificarsi significativamente nel futuro (due, più probabilmente tre anni) con la messa a disposizione di due edifici radicalmente ristrutturati, rispettivamente per i docenti dell'ambito psicologico (palazzina F1 nel campus di San Giovanni) e per le due segreterie e la direzione (edificio N, "Castelletto"), di cui si è in attesa da ormai una quindicina di anni (*sic*). Con gli spostamenti programmati, di cui al documento "Indirizzi strategici per l'edilizia di Ateneo", si innescerebbe un effetto a cascata, che se adeguatamente supportato da un punto di vista di ulteriori lavori edilizi ed adeguamenti infrastrutturali, dovrebbe portare ad una significativa redistribuzione dei docenti tra i vari edifici, con netto miglioramento delle metrature a disposizione per il Dipartimento.

# Ambito Strutture, infrastrutture e sostenibilità

## Analisi di contesto e posizionamento

### Matrice SWOT

#### Punti di forza (S)

- Monitoraggio e conseguente riorganizzazione degli spazi da parte della Commissione Spazi di Dipartimento sulla base di uno specifico Regolamento, con delibera finale da parte del Consiglio di Dipartimento.
- Coinvolgimento della Commissione Sicurezza di Dipartimento per ogni nuova attività di ricerca, in base ad apposito regolamento dipartimentale.
- Accesso controllato alle strutture dipartimentali tramite registrazione con verifica del superamento dei corsi sulla sicurezza previsti dalla normativa vigente.
- Utilizzo normato di quaderni di laboratorio dipartimentali.

#### Punti di debolezza (W)

- Inadeguata disponibilità di spazi per lo svolgimento di attività laboratoriali con particolare riferimento ai colleghi neoassunti.
- Dispersione del personale attualmente presente in 11 edifici in 2 aree non collegate ottimamente tra loro.
- Insufficiente disponibilità di postazioni per dottorandi, assegnisti, borsisti.
- Inadeguate condizioni di lavoro per inefficace controllo delle temperature ambientali in periodi critici dell'anno.
- Obsolescenza della strumentazione scientifica e dell'*hardware* a disposizione dei docenti.

#### Opportunità (O)

- Integrazione dei servizi e della strumentazione del DSV con quelli di altri Enti di ricerca.
- Disponibilità di spazi verdi ancora non pienamente valorizzati.

#### Minacce (T)

- Mancato completamento degli interventi edilizi programmati entro tempi ragionevoli con conseguente calo della *performance* per scarsità di spazi adeguati
- Scarsità di finanziamenti per l'acquisizione di grande strumentazione.
- Livelli di *cyber*-sicurezza non sempre adeguati.

### Fonti dati

Rapporto di Riesame 2023

Applicativo di Ateneo MOS

Applicativo gestionale DSV Pick3.0

Indirizzi strategici per l'edilizia di Ateneo

# Ambito Strutture, infrastrutture e sostenibilità

## Visione strategica e sintesi degli obiettivi

Nel corso del tempo il Dipartimento si è dotato di importanti infrastrutture per la ricerca (laboratori, strumenti, collezioni di campioni, colture cellulari) che, assieme alle esperienze e alle conoscenze dei ricercatori, costituiscono un patrimonio particolarmente ricco e prezioso. Il Dipartimento è ben conscio di avere l'importante compito di conservare questo patrimonio e di mantenerlo sempre aggiornato e disponibile per la comunità scientifica internazionale.

In continuità con il piano di Ateneo, alla luce dell'analisi SWOT sopra descritta, considerando i punti di forza e le criticità che caratterizzano le proprie strutture, infrastrutture e il tema ancora poco sviluppato della sostenibilità, vengono descritti gli obiettivi che il DSV intende perseguire nel prossimo triennio.

**Rispetto al primo obiettivo:** *“Incrementare e qualificare gli spazi di studio, di lavoro e di socialità, sotto il profilo della fruibilità, dell'accessibilità e della sicurezza”*, il DSV si propone di conservare, mantenere e possibilmente migliorare la qualità degli spazi e delle strutture materiali al cui interno vive la comunità che fa capo al Dipartimento, in particolare agendo per garantire una equidistribuzione degli spazi all'utenza, con particolare riguardo ai collaboratori di ricerca (assegnisti, borsisti, dottorandi ecc.), con sistema di prenotazione dei posti disponibili almeno in quelle situazioni più problematiche.

**Rispetto al secondo obiettivo:** *“Favorire l'applicazione di principi di sostenibilità”*, il DSV intende promuovere interventi nel campo della sostenibilità *green*, continuando ad operare per valorizzare le infrastrutture verdi gestite dal Dipartimento, in particolare l'Orto botanico e il Sentiero naturalistico di Monte Valerio, che necessitano di continua manutenzione per poter essere usufruite dalla comunità;

**Per quanto riguarda il terzo obiettivo:** *“Investire nelle nuove tecnologie e nella digitalizzazione dei processi”*, il DSV si prefigge di migliorare i servizi informatici forniti, in particolare per quanto riguarda lo *storage* dei dati, con particolare attenzione all'aspetto della *cybersecurity*, formando il personale su questa specifica tematica, e dando accesso ad ogni utente ad uno spazio sui server dipartimentali per lo *storage* dei dati di lavoro.

**Rispetto al quarto obiettivo:** *“Migliorare l'infrastruttura informatica, ridurre l'obsolescenza impiantistica e incrementare il livello di cyber-sicurezza”*, il Dipartimento si propone di ridurre l'obsolescenza informatica, assicurando il rinnovo del parco-macchine in tutte le *common-room* destinate ai collaboratori di ricerca (assegnisti, borsisti, dottorandi ecc.) e creando un sistema di monitoraggio a distanza dei *freezer -80°C*.

<b>Obiettivi strategici</b>	SIS-O.1	Incrementare e qualificare gli spazi di studio, di lavoro e di socialità, sotto il profilo della fruibilità, dell'accessibilità e della sicurezza
	SIS-O.2	Favorire l'applicazione di principi di sostenibilità
	SIS-O.3	Investire nelle nuove tecnologie e nella digitalizzazione dei processi
	SIS-O.4	Migliorare l'infrastruttura informatica, ridurre l'obsolescenza impiantistica e incrementare il livello di cyber-sicurezza

# Ambito Strutture, infrastrutture e sostenibilità

**OBIETTIVO SIS-O.1 – Incrementare e qualificare gli spazi di studio, di lavoro e di socialità, sotto il profilo della fruibilità, dell'accessibilità e della sicurezza**

Nel recente passato il DSV ha investito importanti risorse economiche e di personale per razionalizzare e rifunionalizzare gli spazi disponibili per creare “*common rooms*” destinate ai collaboratori di ricerca (assegnisti, borsisti, dottorandi ecc.) e punti ristoro all’interno di tutti gli edifici, anche attraverso la riorganizzazione degli spazi. Non identificando ulteriori gradi di libertà di intervento, per mancanza di spazi, per alleviare l’obiettivo sofferenza legata al sovraffollamento, il Dipartimento ritiene di poter ancora operare per garantire una equidistribuzione degli spazi all’utenza, introducendo un sistema di prenotazione dei posti disponibili almeno in quelle situazioni più problematiche, ciò al fine di garantire una distribuzione più capillare e un impiego più flessibile delle “*common rooms*”. Rimane inevasa invece la richiesta di identificare, all’interno degli spazi del Dipartimento, aule studio a disposizione degli studenti di primo e secondo livello che frequentano Corsi gestiti dal DSV.

<b>Referente politico</b>	SIS-O.1-Pol	Direzione	<b>Referente gestionale</b>	SIS-O.1-Gest	
---------------------------	-------------	-----------	-----------------------------	--------------	--

<b>Azioni strategiche</b>	SIS-O.1-A.1	Incrementare quantitativamente e migliorare qualitativamente la fruizione delle sale studio per garantire una distribuzione più capillare e un impiego flessibile			
---------------------------	-------------	---	--	--	--

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia		descrizione
UMANE	personale docente e ricercatore	Responsabili scientifici di assegnisti; tutor di studenti di dottorato
	personale amministrativo e tecnico	Tecnici referenti di edificio; personale tecnico informatico.
	altro	Personale esterno esperto in sistemi gestionali
FINANZIARIE	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	FFO
	altre risorse finanziarie	RESRIC-DSV
STRUMENTALI	strutture / infrastrutture	Servizi ICT
	tecnologie / attrezzature	Sistema prenotazione postazione
	altre risorse strumentali	

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
Sistema di prenotazione postazioni nelle <i>common rooms</i>	SIS-O.1-I.1	0	+1

## Ambito Strutture, infrastrutture e sostenibilità

### OBIETTIVO SIS-O.2 – Favorire l'applicazione di principi di sostenibilità

Grazie alla presenza all'interno della propria compagine docente di numerosi docenti di Botanica, Zoologia ed Ecologia, il Dipartimento collabora attivamente con l'Ateneo nella formulazione di progettualità di sostenibilità ambientale e contemporaneamente continua a gestire delle infrastrutture verdi, in particolare l'Orto botanico e il Sentiero naturalistico di Monte Valerio, che necessitano di continua manutenzione per poter essere usufruite dalla comunità.

**L'Orto botanico** da due anni viene rivitalizzato, con una serie di interventi sul verde, con piantagione di nuove essenze, cartellinatura di tutte le piante con assegnazione di QR code e ridefinizione della sentieristica. Ora ci si pone l'obiettivo di (a) ripristinare una zona umida all'interno di una vasca per la raccolta dell'acqua, allestendo una raccolta di piante adeguate, ma soprattutto, per incrementare la sostenibilità della struttura, (b) recuperare l'uso di un pozzo che raccoglieva le acque meteoriche e di falda del pendio del Monte Valerio, da cui si potrebbero recuperare importanti volumi di acqua per le irrigazioni almeno della parte più bassa dell'orto botanico, (c) rendere accessibili le collezioni botaniche della serra superiore dopo messa in sicurezza delle coperture a vetri.

**Il Sentiero naturalistico di Monte Valerio**, che si sviluppa per circa 2 km dal campus universitario, deve essere oggetto di interventi manutentivi con frequenza almeno quinquennale. L'ultimo è stato fatto nel 2019. Dopo importanti lavori nella parte inferiore (con apposizione di cancellate anti-cinghiale) che non hanno tenuto in debito conto la presenza di cartellonistica apposta a suo tempo per veicolare informazioni sul sentiero, bisogna pensare ad una ricollocazione dei cartelloni, con sostituzione di quelli ormai ammalorati e introducendone uno, da allestire in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione, sulle zecche, le Borrelie e il morbo di Lyme; si prevede quindi di intervenire sul contenimento con tagli selettivi della vegetazione che intralcia il passaggio dei visitatori. Infine, ci si propone di recuperare e pubblicare sul sito web del Dipartimento tutti i materiali che negli anni sono stati prodotti sul sentiero e sugli ambienti che esso attraversa, tra cui le chiavi di identificazione per le piante vascolari e i licheni (già disponibili), costruendo una sezione dedicata. In una particella catastale del Monte Valerio di proprietà dell'Ateneo, verrà inoltre identificata una area di riferimento in cui i docenti del Corso di Laurea magistrale in Ecologia e Sostenibilità dei Cambiamenti Globali concentreranno le loro attività laboratoriali di campo condotte per i loro corsi di insegnamento.

<b>Referente politico</b>	SIS-O.2-Pol	Referente dell'Orto botanico Commissione tecnico-scientifica dell'Orto Botanico	<b>Referente gestionale</b>	SIS-O.2-Gest
---------------------------	-------------	--	-----------------------------	--------------

<b>Azioni strategiche</b>	SIS-O.2-A.1	Investire nella cura e nella valorizzazione degli spazi esterni (aree verdi, spazi studio e relax esterni)
---------------------------	-------------	--

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia		descrizione
<b>UMANE</b>	personale docente e ricercatore	Docente di geologia esperto in tracciabilità delle acque; docenti DSV di Botanica, Zoologia, Ecologia, Microbiologia.
	personale amministrativo e tecnico	Tecnici referenti di edificio (M);
	altro	Personale specializzato esterno (manutenzione del verde; verifiche strutturali del pozzo; sistemi irrigui ecc.)
<b>FINANZIARIE</b>	finanziamenti esterni	Liberalità
	finanziamenti da Ateneo	FFO
	altre risorse finanziarie	-
<b>STRUMENTALI</b>	strutture / infrastrutture	SmaTS, Settore Manutenzioni ed Opere.
	tecnologie / attrezzature	Sistema automatico di irrigazione; fototrappole.
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
Ripristino zona umida	SIS-O.2-I.1	0	+1
Accessibilità del pubblico alle serre	SIS-O.2-I.2	0	+1
% metri lineari sentiero riqualificati	SIS-O.2-I.3	5 %	+45 %

# Ambito Strutture, infrastrutture e sostenibilità

## OBIETTIVO SIS-O.3 – Investire nelle nuove tecnologie e nella digitalizzazione dei processi

Il Dipartimento ha a disposizione un notevole spazio-memoria nei propri server, su cui ha continuato ad investire in questi anni. Già da tempo alcuni docenti hanno chiesto di avere a disposizione spazio-memoria con collegamenti sicuri per lo stoccaggio dei propri dati, trovando il servizio estremamente funzionale e pratico. Si intende perciò estendere questo servizio all'intera comunità dei docenti del DSV e in un secondo momento ai loro collaboratori di ricerca, organizzando l'accesso allo storage dipartimentale già in produzione. Si valuterà infine la possibilità di introdurre un "Laboratory Note book" elettronico in sostituzione di quello cartaceo.

<b>Referente politico</b>	SIS-O.3-Pol	Delegato/Collaboratore...	<b>Referente gestionale</b>	SIS-O.3-Gest	Tecnici informatici
---------------------------	-------------	---------------------------	-----------------------------	--------------	---------------------

<b>Azioni strategiche</b>	SIS-O.3-A.1	Migliorare i sistemi di raccolta, elaborazione e condivisione di dati certificati per il monitoraggio dei risultati (banche dati strutturate, cruscotti gestionali)
---------------------------	-------------	---

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
	tipologia	descrizione
<b>UMANE</b>	personale docente e ricercatore	Tutto il personale docente
	personale amministrativo e tecnico	Personale tecnico informatico
	altro	Personale dei servizi ICT
<b>FINANZIARIE</b>	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	FFO
	altre risorse finanziarie	-
<b>STRUMENTALI</b>	strutture / infrastrutture	
	tecnologie / attrezzature	

	altre risorse strumentali	
--	------------------------------	--

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
n. nuovi utenti	SIS-O.3-l.1	200	+100

## Ambito Strutture, infrastrutture e sostenibilità

### OBIETTIVO SIS-O.4 – Migliorare l'infrastruttura informatica, ridurre l'obsolescenza impiantistica e incrementare il livello di cyber-sicurezza

Le azioni legate a questo obiettivo sono tre: (a) modernizzazione del parco-computer a disposizione dei collaboratori alla ricerca; (b) formazione del personale su servizi ICT e cybersicurezza; (c) creazione di un sistema certificato di monitoraggio del funzionamento dei freezer  $-80\text{ }^{\circ}\text{C}$  del Dipartimento.

- (a) **modernizzazione del parco-computer a disposizione dei collaboratori alla ricerca** - La gestione del parco-hardware del Dipartimento è sempre stata complessa, perché se da un lato le macchine delle segreterie sono a carico del Dipartimento e quindi sono relativamente omogenee al loro interno, quelle dei docenti non lo sono affatto, per scelte personali ma anche come conseguenza del fatto che ogni docente acquista il proprio computer in genere sui propri fondi di ricerca, quando non personali. Un terzo sottogruppo è rappresentato dai computer dei collaboratori (assegnisti, borsisti, dottorandi...) che sono sia di loro proprietà che messi a disposizione dai docenti (se nei propri spazi). Ciò determina una complessità indesiderata per quanto riguarda la manutenzione e il controllo. Poiché la riorganizzazione interna ha portato all'identificazione all'interno di ogni edificio del DSV, di apposite "common rooms" a disposizione dei collaboratori, si ritiene opportuno che in questi spazi ogni postazione sia fornita di un computer standard fornito dal Dipartimento che risponda alle necessità che verranno date dai singoli preposti. L'obiettivo è che anno dopo anno si investa per la modernizzazione di questo specifico parco macchine, dopo quello recente a carico di Segreteria amministrativa e didattica. Tale azione porterà ad un miglioramento dei tempi di intervento da parte del personale tecnico e ad un aumento del livello di cyber-sicurezza.
- (b) **formazione del personale su servizi ICT e cybersicurezza** – Ci si prefigge di elaborare ed erogare piani di formazione per l'utilizzo dei servizi IT a disposizione degli utenti, nonché formazione in ambito di sicurezza delle informazioni e gestione delle macchine, grazie ad una collaborazione con il personale tecnico informatico.
- (c) **creazione di un sistema certificato di monitoraggio del funzionamento dei freezer  $-80\text{ }^{\circ}\text{C}$  del Dipartimento** – I freezer  $-80\text{ }^{\circ}\text{C}$  del dipartimento ( $n=21$ ) conservano al proprio interno prezioso materiale necessario alle ricerche. Per tutelarne l'integrità, è esiziale assicurare un pronto intervento in caso di guasto o interruzione della fornitura di corrente elettrica. A tale fine, è in corso la progettazione di una rete di monitoraggio in remoto, con il coinvolgimento di ICT per la parte riguardante l'infrastruttura di rete, con allerta trasmessa in tempo reale al servizio di guardie giurate.

<b>Referente politico</b>	SIS-O.4-Pol	Direttore	<b>Referente gestionale</b>	SIS-O.4-Gest	
---------------------------	-------------	-----------	-----------------------------	--------------	--

<b>Azioni strategiche</b>	SIS-O.4-A.3-DSV	Sostituzione progressiva dei computer delle common-rooms a disposizione di assegnisti, borsisti e dottorandi
---------------------------	-----------------	--

RISORSE DA DESTINARE ALLE AZIONI STRATEGICHE		
tipologia	descrizione	
<b>UMANE</b>	personale docente e ricercatore	Preposti delle Common-rooms
	personale amministrativo e tecnico	Personale tecnico informatico
	altro	Personale dei servizi ICT
<b>FINANZIARIE</b>	finanziamenti esterni	-
	finanziamenti da Ateneo	FFO
	altre risorse finanziarie	RESRIC-DSV; PNRR
<b>STRUMENTALI</b>	strutture / infrastrutture	ICT
	tecnologie / attrezzature	Rilevatori di temperatura; trasmettitori, riceventi;
	altre risorse strumentali	-

Indicatori e valori		BASELINE 2022	TARGET 2026
Sostituzione percentuale dei computer delle common rooms per i collaboratori alla ricerca	SIS-O.4-I.1	0 %	50 %
Numero di freezer -80°C collegati ad un sistema di monitoraggio della temperatura	SIS-O.4-I.2	9 %	>75 %
Numero di ore di formazione e numero di utenti raggiunti dalle iniziative su Servizi ICT e Cybersicurezza	SIS-O.4-I.3	0; 0	+8; +40